

AI相关岗位大热、就业导向更加精准、小微企业广受青睐……

2025届“春招”释放出哪些信号

□本报记者 舒玲玲

2025届“春招”比往年来得更迅猛、更热烈,各方重视程度空前。

高校毕业生人数“十连涨”,今年除了1222万名应届生,还要面对去年尚未就业的500万名“存量生”,就业形势依然严峻。承压前行之际,国家启动实施就业支持计划,鼓励毕业生到重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业。

与此同时,AI的破圈爆发牵引着新兴产业和科技企业在这一轮“春招”中积极抢滩,争相招揽具有AI素养的高素质人才。我省高校也主动出击,有意识地激活挖潜相关领域用人单位的岗位需求,助力毕业生更高质量就业。连日来,记者探省省内多所高校春季招聘会,揭秘2025届“春招”的新形势新变化——

科技企业大放异彩

AI素养成毕业生“硬通货”

3月12日下午,绵绵春雨没有阻挡应届毕业生求职的脚步,他们小跑着冲进浙江理工大学体育馆,这里正在召开一场春季人才对接会。AI、算法、智能化、大模型,耳边不时响起的高频词汇,共同拼凑出今年“春招”的独特画像——AI相关岗位大热、AI人才抢手、科技企业备受青睐。

“最近机器人实在太火了,希望我能抓住这波发展机遇。”杭州它人机器人技术有限公司展位前排起长长的队伍,浙理工应届毕业生何同学目标明确,这次参会的几家机器人公司他都投了简历,前几天还参加了宇树科技来学校举办的宣讲会,“人工智能行业还在起步阶段,正是我们可以大展拳脚的时候”。记者从浙理工招生与就业指导处获悉,此次招聘会共吸引228家用人单位提供6000余个就业岗位,其中不乏AI、通信软件等领域的科技企业。

自春晚出圈后,宇树科技就加大了招兵买马的步伐,连续参加多场高校招聘会,积极储备AI算法工程师、深度学习算法、机器人运动控制算法等岗位人才。“像宇树科技这样的明星企业,我们要主动出击‘预约’他们的招聘档期。”3月5日,杭州电子科技大学自动化学院(人工智能学院)专门组织了一场招聘会,学院辅导员张洪洪说,他们点对点邀请了宇树科技、零跑科技、均胜电子等一批科技类明星企业,助力更多毕业生进入心仪企业和岗位。

科技企业推出AI算法工程师、大数据分析师等热门岗位,传统企业招揽AI相关专业人才积极谋求数字化升级、智能化转向,其他企业和岗位同等条件下也更倾向于招聘能熟练使用AI

的毕业生……AI素养正在成为当代大学生的“硬通货”,有AI项目经验、上过AI课程、参加过AI领域竞赛等更是“加分项”。

对此趋势,杭州师范大学学生处副处长翁灵丽看得分明。3月9日下午,杭师大举行了浙江省2025届女大学生专场招聘会。她发现,有教育企业要求应聘者能利用AI研发课程,一动漫公司希望美术生能熟练掌握AI工具,还有更多岗位也表现出了明显的交叉能力倾向。“招聘会现场AI含量很高。”翁灵丽告诉记者,接下来杭师大将聚焦AI素养培育、AI领域就业创业等,以课程形式每周推出一期“AI素养提升训练营”,相关排课工作正在紧锣密鼓地进行中。

人岗匹配更趋精准

高校布局建设“行业就业市场”

3月6日,浙江工业大学生物工程学院联合杭州医药港小镇举办校园招聘会上,园区企业组团参加,向该院应届毕业生精准投放了1300余个高质量就业岗位。“我们称之为‘产业园区整体入驻式’校园招聘。”浙工大就业指导中心副主任叶圣涛说,这也是他们进行“行业就业市场”建设的一次有益尝试。

“我发现这次招聘会比以往的生物医药行业专场更聚焦,我们参加一次招聘会就能接触到大量有研发需求的企业。”浙工大生物工程学院应届毕业生陈同学说。园区产业高度集聚的特性,使得这场招聘会提供的生物医药类岗位占比达到91%。叶圣涛表示,在“行业就业市场”导向下,二级学院和园区管委会都将发挥更大作用,除了组织、筛选企业参加校园招聘,还要通过空间对接、信息对接和岗位对接,实现校企间的深度融合、数据互通、精准匹配。

伏笔早在寒假里就已埋下。浙工大给各二级学院下任务,要求学院领导、专业负责人假期带队访企拓岗,努力把行业企业、产业园区引进学校里来,形成“校园”物理场景,布局建设“行业就业市场”。

如今,更多的“行业就业市场”还在逐步建设中。3月11日,莫干山高新区管委会组织中国科大—德清阿尔法创新研究院、中电科技德清华莹电子有限公司、中科卫星应用德清研究院等园区内16家优质企事业单位走进浙工大招聘



「春招」现场。图为杭州电子科技大学自动化学院(人工智能学院)(学校供图)

引才。此次引才行动所涉及的岗位围绕德清县地理信息、人工智能两大特色产业,瞄准低空经济、半导体集成电路和车联网三大未来产业,与德清县社会经济发展战略需求高度契合,也与浙工大的学科专业布局基本吻合。

杭师大国家大学科技园也积极发挥平台作用,多次组织园区内企业参加学校招聘会。在浙江省2025届女大学生专场招聘会上,浙江之江数安量子科技有限公司等10余家园区企业就到场精准选才,收获了厚厚一摞简历。科技园还提供了企业需求征集、学校对接、通知落实、预约入校、到场协助的全流程服务。

求职心态更务实多元

文科生同样有广阔未来

AI浪潮声量越大,理工科毕业生选择越多,是不是意味着留给文科毕业生的就业空间更窄、机会更少?很多人有这样的担忧,但叶圣涛显然不这么认为。“找工作时不要光看企业的名称,其实很多适合文科生的岗位都夹杂在企业各类招聘岗位中。”他常常这般解答文科生的求职困惑,例如机械工程类公司也会招聘行业市场分析这样适合文科生的岗位。事实上学校也做过统计,每次校园招聘提供的就业岗位中,适合文科生的岗位比和文科毕业生占全校毕业生的人数比是大致相当的。“3月下旬,我们也计划推出人文社科类专场招聘会。”他说。

浙江万里学院会计学专业的赵同学在招聘会上没有“海投”,而是提前了解相关企业后有针对性地投出了5份简历,在与面试官沟通后,成功进入下一轮面试;汉语言文学专业的叶同学则对新媒体运营很感兴趣,认识到实践经验很重要后,她边积累边反思,不断复盘提升自

己,赢得了企业青睐……

“学生的就业状态确实要好于往年”是记者在采访中多次听到的感叹。浙江万里学院招生就业处副处长向婉华就明显感觉到,这届毕业生的求职选择更加多元务实,更看重岗位成长性、团队创新潜力而非短期薪酬,并愿意为核心技术参与或行业深耕的机会接受一线岗位。“学校一直鼓励学生投身服务城乡社区和新业态领域就业创业,也会协同二级学院开展‘大学生进企业’活动,联合街道办,组织学生到企业参观并现场面试。”向婉华说。

浙江万里学院工商管理专业学生万里是该校“红美人”社会实践团队的核心成员,一直带领团队从事特色农产品营销,并逐步将业务版图拓展至乡村旅游领域。2023年,团队正式成立宁波市甬甬旅行社有限公司,不仅解决了团队成员的就业问题,还建立“传帮带”机制持续吸纳学弟学妹,带动更多校友就业。

在中国计量大学承办的2025年浙江省首场大型校园招聘会上,测控技术与仪器专业的梁同学逛了一圈后,会根据心仪岗位的要求,对个人简历进行深度优化,以便更有针对性地展现自身优势;生命科学学院食品质量与安全专业的王同学了解到从事检测工作需要很多相关证书,便准备利用目前这段时间多学习、多考证。中量大学生处副处长高秋艳欣慰地说:“虽然这届学生对名企大厂热情不减,但对中小企业、初创企业的兴趣明显增长,更加注重个人价值实现和长期职业发展。”



编者按:日前,全国两会“部长通道”上,教育部部长怀进鹏指出,DeepSeek、机器人等技术是教育的重大机遇,彰显了我国科技创新和人才培养的成效。AI(人工智能)正以前所未有的速度融入高校,从课程设置到教学方式,从学生管理到评价体系,AI的影响无处不在。本报今起推出“AI驱动高教变革·大家谈”栏目,敬请关注。

□林向义

让人工智能知识图谱助力学生个性化学习

随着DeepSeek等AI工具不断融入到人们的生产生活中,带来前所未有的变革和影响,高等院校人才培养模式和授课方式也发生了重大变化。基于AI知识图谱的智慧课程开发与应用,能根据不同学生对所学知识掌握情况的差异,通过自然语言处理、数据挖掘等技术手段,智能生成针对性习题,在学习过程中随时检测知识掌握情况,即时反馈当前所取得的学习成果,主动评估当前学习状态与预期学习目标之间的差距,促进个性化学习。将AI小助手有机嵌入到教师备课和学生在学习过程中,既能精准评价每个学生的知识学习、能力培养和素质提升的现状,也能根据每个学生的短板精准推送相关学习资源,提供个性化指导,真正实现因材施教。

一、利用AI精准回答学生提问并形成知识图谱

我们在基于AI知识图谱的智慧课程中嵌入了基于DeepSeek的AI小助手,为学生搜索解决日常学习中疑问和难题的答案提供了方便、快捷、精准的AI工具。学生向AI小助手告知疑问和难题,AI小助手根据学生的提问在课程内部、课程平台和外网平台快速搜索与该问题相关的讲义、PPT、视频、网页及学术文章等学习资料,并详细说明资料来源和所属类别,也自动列出与该问题相关的知识点供学习参考。学生可根据自身偏好,选择最佳的学习方式自主学习并解决疑问和难题,还可以对AI小助手推荐的相关学习资源进行表态,是否推荐该回答。AI小助手会根据学生使用过程中的推荐情况,为系统内其他学生学习提供更为精准的资源推送。更为关键的是,AI小助手会根据学生的提问以图形链接的形式生成知识点学习路径——知识图谱,将该知识点的前导支撑和后续递进学习紧密连接,能大幅度提升学生学习效率和效果。

二、利用AI辅助设置过程考核标准并自主完成数据采集

基于AI知识图谱的智慧课程中设置了掌握度、进度、作业测试、考试、小组作业、签到出勤率、话题讨论和线下成绩等过程性学习考核内容,授课教师可以根据每门课程特点选择过程考核指标并合理设置权重,形成课程过程学习考核指标。如笔者所授的“运筹学”课程便选择了掌握度(30%)、进度(15%)、作业测试(30%)、考试(20%)和签到出勤率(5%)5项指标作为过程学习考核的依据。授课教师根据课程学习情况布置知识点学习任务并确定学习期限,AI小助手根据每个学生的掌握度和进度进行自动计分,并对个人和班级的掌握度、进度进行动态可视分析。授课教师根据知识点确定作业或试卷的具体要求后,AI小助手辅助生成作业或试卷,并根据学生完成情况自主完成批改评分。

三、利用AI自主开展学情分析并提供个性化指导建议

AI小助手根据每个学生过程学习阶段考核结果,自主开展学情洞察分析。AI小助手可自主开展班级掌握度、班级进度、作业测试、考试成绩、出勤等个性化学情深度洞察和可视化分析。AI小助手从班级、知识点和学生等维度深度分析掌握度和进度,既能加快授课教师整体了解班级和知识点的掌握度和进度,也能开展知识点观测和分级,找出薄弱点和遗漏点,实时提出学习预警,为授课教师课堂重点讲解提供较精准的依据。AI小助手还能提供作业测试和考试维度的个性化学情分析,为授课教师掌握每个学生具体学习情况提供依据。此外,AI小助手也会定期对每个学生课程学习情况进行个性化评价,并根据评价结果分析每个学生的短板和薄弱之处,为授课教师开展有针对性的指导和系统自动推送相关学习资源提供依据。(作者系衢州学院商学院院长)

本报讯(通讯员 程振伟 楼威舒 欣)日前,浙江省总工会女教授助企服务队启动仪式暨首期技术交流会举行。会上,女教授助企服务队正式成立,首批来自6所高校的11位女教授接过聘书,成为天台11家制造业企业的科技咨询顾问。

据悉,女教授助企服务队的11位教授来自浙江大学、浙江工业大学、杭州电子科技大学、浙江理工大学、

省总工会成立首支女教授助企服务队

浙江中医药大学和浙江科技大学,专业领域覆盖智能装备制造、工业控制、新型材料科学、集成电路技术等前沿科技领域,与天台县产业布局高度契合。

“由介质成分复杂、高温高压工况及材料耐蚀性不足引发的换热器产生局部腐蚀与失效,这极大地限制了换热器的应用范围。”面对浙江银轮机械股份有限公司研发总院副院长王丹娟

的难题,杭电教授许静积极回应,提出通过耐腐蚀涂层材料升级、结构改进的流体优化及数字孪生智能监测技术,来实现换热器的多维防护,扩大其运行长效性与可靠性。随后,双方还就进一步交流合作确定了交流联络机制。

活动现场,从基础研究到科技创新再到产业落地,校企双方均表示出了强烈的合作意愿。“今天的活动是教育、科

技、人才一体化发展的生动实践,相信双方将携手并进,各展所长,各美其美。”杭电党委副书记钱波说。

据了解,接下来省教育工会也将根据不同地区产业企业需求,动态增补不同专业领域的女教授助企服务队成员。省教育工会主席王玉庆表示,女教授助企行动将形成常态化机制,构建“需求对接—联合攻关—成果转化”的全方位服务体系。

融入行业 以赛促学

浙旅职院致力培养国际文旅人

本报讯(通讯员 周殿军 记者朱致远)“西湖的‘桥’历史悠久,请找出其中有百年以上历史的桥,并整合它们的故事”“请为乌镇制定一条集人文、艺术于一体的旅游路线”……新学期,浙江旅游职业学院的教师们为旅游英语专业2024级3班的学生布置了一道“课后题”,并根据每个学生的特长对课后作业提出有针对性的修改意见。

“该班级是杭州市中策职业学校与学校联合培养的中高职一体化班级,我们为每个学生建立成长档案,动态跟踪学习进度。”浙旅职院旅游外语学院副院长李晓

红介绍道,“根据教学计划,本月该班学生将进入杭州西湖、嘉兴乌镇、湖州南浔等知名景区开展为期一周的岗位实训,因此课堂与作业都围绕该主题展开。”

“一开始我的英语比较薄弱,通过课后小组互动抽查导游词、情景对话等方式,我反复打磨发音和仪态。老师还特别重视锻炼我们的实操能力,经常带队前往省内知名景区开展实地讲解训练,让我们在游客面前锻炼临场应变能力。”旅游英语专业2024级3班学生任莹莹告诉记者,前不久她以出色的成绩通过了2024年全国英语导游资格考试。

据了解,全国英语导游资格考试是旅游行业的核心准入认证,对学生的专业知识、英语水平和实践技能要求很高,该考试的全国平均通过率为20%~30%。本次考试中,该班级通过率高达87%,创下该专业历年来的最佳成绩。

目前,浙旅职院与杭州市中策职业学校共同为该班制订人才培养方案,构建“理论+实践+竞赛”的三维培养体系,推出“校企双导师制”,邀请旅行社资深导游参与授课,课程内容紧扣导游资格证考试大纲,并融入省级导游服务技能大赛真题。旅游英语专业还通过以赛

促学的形式,锻炼学生过硬的专业技能。

随着中国对外免签国家范围的扩大,国外游客数量大幅增加,文旅行业目前对国际文旅人的需求量很大。“我们是该专业学生实习的长期合作单位,考虑到该班学生的双语能力与职业素养都比较扎实,便尝试在旅游高峰期与学校共同组织学生带领外国游客进行景点导览,顾客总体评价很不错。”浙江省中青国际旅行社有限公司副总经理王智萍点赞道。在她看来,这批学生在行业内充分实践后便能成为“善语言、通文化、懂旅游、精服务、能创新”的国际文旅人。

