

吴建玉:

「托」起孩子的未来

□本报记者 刘丹丹

25年前,从小多才多艺的吴建玉从浙江幼儿师范学校毕业,一头扎进幼教的海洋,从此“蹲下来”成为她工作中最常用的动作;

20年前,参加了一次在香港的园长培训活动,吴建玉的视线被吸引到0~3岁婴幼儿托育领域,“蹲下来”变成了“抱起来”;

今年,吴建玉当选嘉兴市托育服务协会会长,同时她卸任桐乡市代代康幼儿园总园长职务,回归专注“托幼一体化”背景下的课程研发。

二十五载幼教路风雨兼程,吴建玉踏浪而行,任四时风景变幻,她内心总有一块地方是纯白的——那里是留给儿童的,留给幼教专业的。

“蹲下来”,靠近儿童

在同事眼中,吴建玉身上有一种“魔力”。只要她进班,幼儿们都会涌到她身边。

“天生的!”吴建玉爽朗地回应,语气中透着一丝骄傲。其实,认识她的人都知道,这种“魔力”的形成是因为她总是“泡”在孩子们中间。

从带班教师到总园长再到协会会长,吴建玉有一个习惯始终没变过。她一直坚持带班,从晨间接待到一日活动,充分与幼儿互动,观察幼儿的行为,“小朋友都喜欢好玩的人,我也是。”好玩、有趣、有意思……是吴建玉最常挂在嘴上的几个词语。

和记者走在幼儿园的走廊上,吴建玉格外关注幼儿的游戏作品,随手摆正位置,嘴里不停地念叨:“有趣吧,厉害吧。”

“园长妈妈”这个称呼在许多幼儿园颇为常见,但是在代代康幼儿园,幼儿们都称呼吴建玉“吴老师”。她认为,幼儿教育是一份专业的工作,她担心“妈妈”这个称呼在某种程度上会混淆爱意和专业之间的界限。“在儿童养育过程中,老师和妈妈都是不可缺位的,但是两者承担的角色不同。”吴建玉有自己的思考。

“我非常爱每一个孩子,所以我更要用幼教专业去帮助他们健康快乐成长。”多年来,吴建玉以游戏为载体构建起各具特色的园本课程,专注于幼儿良好习惯的养成和社会交往能力的提升。

吴建玉对专业持之以恒的追求,源于40年前,一颗种子无声无息地扎根。在吴建玉上幼儿园时,她的老师毕业于平湖师专。融合了运动、审美、习惯养成等多种元素的童谣和舞蹈,成为吴建玉最早的幼教启蒙。

“抱起来”,回应儿童

在香港街头,沿街而设的早教机构内,还在蹒跚学步的婴儿正试着自己拉起纸尿裤……20年后,回忆起参加园长培训时偶然看到的这一幕,吴建玉仍记忆犹新。

在此之前,科班出身的吴建玉,走的是一条中规中矩的幼教路,关注点是3~6岁的儿童。那天之后,她不禁开始思考:0~3岁婴幼儿的托育,幼教人能做什么?

目睹不如身受,利用节假日时间,吴建玉在香港以早教机构志愿者的身份,上门服务,进社区开展早教活动。

原以为园长做早教一定轻车熟路,没想到当志愿者的第一天,吴建玉就累到下楼时双腿不停发抖。与小月龄婴儿互动时,吴建玉从站着、坐着变为蹲着、趴着、抱着,甚至要跟着他们爬来爬去。而这志愿者工作,一做就是好几年。

从个人爱好到终身事业,需要多久?吴建玉用行动作出回答。2006年,吴建玉在桐乡创办第一家早教机构,为0~3岁婴幼儿提供托育服务。甫一开园,就招收到40多名幼儿。吴建玉认为,专业性是吸引家长的最大“卖点”。

除了与社区合作开展托育活动,有一件事吴建玉坚持了近20年,就是组织“爬爬大赛”,参赛者从8个月到36个月的婴幼儿都有,通过向家长普及爬行对婴幼儿发育的重要性,提升公众对托育行业的专业认知。

“托育等于提供保姆式服务”这一误解犹如一把利剑始终悬在吴建玉的头顶,让她无法停下探索托育专业化的脚步。与一般早教机构不同,吴建玉在创立早教机构伊始就确立课程导向思维,以12个月和24个月作为分界线,针对幼儿的身心发育特点,设置一日活动的内容,将健康保障、营养满足、照护回应、早期学习融入日常,让生活化、游戏化、科学化、个性化的保育照护理念贯穿其中。

“牵着手”,连接未来

当“托幼一体化”的政策春风吹来时,在托育领域埋头苦干数年的吴建玉有了新的想法。

在与家长交流时,吴建玉发现“不愿意托”已经逐渐被“如何托得好”取代。以嘉兴市政协委员的身份,吴建玉多次走访幼儿园和早教机构。托班师资难题、环境创设不适宜、日常活动“小班化”等问题成为制约“托幼一体化”的主要障碍。

抽丝剥茧后不难发现,核心问题是托育工作缺乏科学系统的指导。“托幼一体化”工作涉及教育、卫生等多个职能部

吴建玉和孩子们在野外创意涂鸦
(受访者供图)

门,要实现托幼的一体化发展,首先要要在各个职能部门之间架起一座桥,让他们“牵手”。今年2月,嘉兴市托育服务协会成立,会员单位有430家幼儿园和托育机构,吴建玉当选第一届会长。

习惯与幼儿牵手的吴建玉有了新的牵手方向,她要成为一座桥。她领衔制订嘉兴托育行业三年规划,并对多年探索实践进行提炼,计划将其转化为嘉兴市托育行业标准。她还带领托育示范机构共同研发“嘉兴市托育机构一日指引”“嘉兴市托育课程实施方案”,从专业角度为全市托育行业理清标准,指明方向。

在吴建玉看来,“托幼一体化”不仅是0~3岁和3~6岁的衔接,更需要教师建立儿童0~6岁一体化成长的观念,树立正确的儿童观、课程观,学会回应式、促进式互动,发现生活、游戏中的早期教育契机,陪伴儿童共同成长。

此外,吴建玉不断拓展牵手的范围,坚持专业理念的输出和传播。除了与省内外十几所幼儿园结对共建,她还随省“百人千场”赴贵州、新疆等地送教38次。多次去往云和、武义等山区县幼儿园进行交流分享,被评为“幼儿园结对帮扶先进”。

在采访中,吴建玉大部分时间在谈工作,问及个人经历,她总是风轻云淡地说:“我还算幸运,困难都是暂时的。”作为“探路者”的辛酸,大抵都隐藏在她谈论起专业时闪闪发亮的眼眸中。

说到理想,像早就想定了似的,吴建玉脱口而出:让0~3岁婴幼儿想托尽托,并享受专业的托育服务。



吴建玉收获了托班孩子的亲吻
(受访者供图)



吴建玉和中班孩子玩搭建游戏
(受访者供图)

做助力企业发展的“加速器”

缙云科技特派团的“特派”故事

□本报记者 童抒雯

“破解国内锯床装备稳定性差的‘卡脖子’问题有指望了!”在前不久举办的2023年缙云智能制造中德论坛上,浙江科技学院副院长、缙云科技特派团团长李其朋难掩心中激动,“我们召集了机床行业内的一批专家,‘卡脖子’问题一旦破解,对整个锯床装备行业的升级换代将会是巨大的推动”。

科技特派团是浙江深化完善科技特派员制度的重大举措之一。2022年,浙江在缙云、仙居、平阳试点开展科技特派团工作,以科技支撑山区26县“一县一业”高质量发展。是年,缙云科技特派团来到了地处山区的壶镇。

小镇吹起科技“创新风”

壶镇有着“中国锯床之都”的美誉,超过70%的锯片都是从这座小山坳里运往全国各地。

2022年年初,李其朋接到担任缙云科技特派团团长的任务时,心中难免忐忑。他们中有高校教师,也有龙头企业的掌门人,更有行业专家。如何让这些人“拧”成一股绳,李其朋坦言,“确实有点压力”。

科技特派团的成员们在缙云的第一次“圆桌会议”上各抒己见:“产品的设计开

发,我们可以帮忙”“这项技术,还可以再讨论讨论”……让人意想不到的是一场看似“针尖对麦芒”的头脑风暴不仅打消了李其朋的顾虑,更成为当地企业和特派团“破冰”“结盟”的契机。

今年上半年,缙云本土企业天喜厨电带着最新研发的17款产品亮相广交会,并带着2亿多元的意向订单凯旋。而早几年,这家传统的电器制造企业对自身的定位仅仅是“大牌企业的代工厂”。

从幕后走向台前,天喜厨电的改变离不开背后科技特派团的支持和帮扶。其中,以“科特派”团队为核心组建的项目组,攻克了弧形锅体加热不均匀等多个技术难题;联合浙江苏泊尔股份有限公司,立项实施“360度翻炒智能炒菜机的研发”。目前,该项目已累计申请专利18项、软件著作权1项。

科技特派团曾经许下的承诺,逐一变成现实。“本来以为特派团只是走个形式,拍个照片,没想到真的能给企业带来实打实的帮助。”天喜厨电副总经理袁军如是说。

“当企业发现特派团真能给他们带来改变时,信任就自然而然地建立起来了。”现如今,“白天开会走访,晚上喝茶‘诊脉’”,已成为特派团到缙云时的固定行程。“一个晚上好几家企业排着队,就想请专家们出谋划策。”

寻找行业中的“精兵强将”,并将优势

资源进行有效链接,是科技特派团团长的第一项基本功。相比一年多前成团时的忐忑,现在的李其朋得心应手多了。

与此同时,李其朋明显感受到,科技特派团的到来,为这座山区小镇带来了一股科技“创新风”,“现在有越来越多的当地企业敢迈开步子,愿意去搞科技创新了”。

筑巢养凤,解决发展“拦路虎”

早上8点,浙江科技学院教师李培庆和王得宝再次启程,目的地是他们再熟悉不过的壶镇。当汽车驶过老城区,进入丽缙高新区,眼前的一切开始变得“魔幻”:百米长的街上“挤”着好几家高新技术企业,一座座新厂房拔地而起,高楼外墙上的玻璃在阳光的映射下刺眼夺目……

李培庆和王得宝都是缙云科技特派团的成员,而长期驻扎在缙云的他们亲眼见证了壶镇的变化。2021年,李培庆来到缙云科技局挂职;2022年,浙江科技学院浙西南研究院成立,作为执行院长的李培庆见证了这座山区小镇的一路“狂奔”,“原先只有一幢综合楼,现在周边都是楼,一切变化得太快了!”

2022年,浙江科技学院缙云县研究生联合培养基地通过省级认定,李培庆一有机会就带着研究生们进企业、下工厂,“天天坐在实验室里找不出问题”。在缙云的

这几年,李培庆几乎把当地大大小小的企业都走了个遍。

作为山区26县之一,人才引进难是制约缙云发展的一只“拦路虎”,当地对高端人才更是求贤若渴。

今年6月,浙江华洋赛车股份有限公司成立了博士后科研工作站,希望为企业发展注入科研创新的力量。教师王得宝作为进站博士,根据企业发展中碰到的痛点难点,提出研发课题。

事实上有了特派团后,在缙云,高校教师入驻企业的模式已经不是新鲜事。浙江畅尔智能装备股份有限公司的博士后团队也曾依托产学研合作,一举拿下浙江省科学技术进步奖一等奖。浙江金马逊智能制造股份有限公司建立了国家级博士后工作站、省级航空航天重点实验室等多个科研平台……“企业有经验优势,高校有理论优势”,在王得宝看来,这样的合力,“能够最大程度地激发企业在科技创新中的潜力,并且实现产学研的生态闭环”。

孵化“巨头”的“加速器”

声学实验室、EMC测试实验室、三坐标实验室……走进缙云锯床和特色机械装备产业创新服务综合体,科技感十足的工业风迎面而来。除了高精尖的实验室,这里还“汇聚”了浙江大学、浙江理工大学、中

国计量大学、浙江科技学院等多所高校。它们的到来无疑为当地企业精准对接资源提供了巨大的能量场。

浙江臻泰能源科技有限公司也曾是综合体的一家入孵企业。2016年从国外学成归来的胡强来到缙云,创办了臻泰能源。创业之初,技术、人才、资金都是企业的短板,好在有“靠山”:当地政府给补助,“绿谷精英计划”引人才,公司还与综合体里的高校成立联合实验室。“这些为我们的加速发展提供了重要支撑。”胡强如是说。

浙江大学教师吴昂键是科技特派团的成员之一,他依托浙江大学能源领域学科优势,联合浙江科技学院,帮助臻泰能源开展了可再生能源制氢联合生物质合成绿色燃料耦合系统研发,有效地提升了电力系统对新能源的消纳能力。

如今,臻泰能源已经顺利出孵,还在综合体的一侧建起了自己的工业园区。今年,臻泰能源与浙能集团签下1200余万元氢能合作合同,成功融入浙能集团供应链,实现了山区县企业产品融入龙头企业供应链的“零的突破”。

从技术上的出谋划策到为产业搭桥铺路,科技特派团充分发挥自身优势,积极引导各类创新要素向企业集中。李其朋认为,科技特派团对企业发展的推动是立体式的,“就像是给企业装上了一个‘加速器’”。