

体教融合篮球先行值得期待

□刘天放

中国大学生体协和中国中学生体协近日在京与中国篮协签署《促进体教融合发展谅解备忘录》,继2017年11月签署战略合作关系备忘录之后继续携手。中国篮协主席姚明说:“我们接下来会在教练员培训和赛事体系上进行广泛的合作,把体教融合、青少年体育和体育文化等各方面做到实处。”(5月21日新华社)

中国篮协牵手大学生体协和中学生体协,让篮球先行先试,把体教融合搞起来,既有强烈的愿望,又有明确的目

标,无疑是对中央全面深化改革委员会第十三次会议要求的“深化体教融合促进青少年健康发展”精神的贯彻落实。篮球项目成为体教融合的先行者,令人期待。

众所周知,篮球是广大青少年最喜欢的体育项目之一。不只体育课上有篮球项目,不少学校还开设了篮球类素质拓展课、篮球社团、篮球兴趣小组,有些地方还把篮球列入了中考体育的选考项目。从篮球入手为体教融合撕开一个突破口,既具备很强的可操作性和现实基础,也符合青少年学生的兴趣期待。而且,这种模式

还能整合高水平学生运动员的训练,对提升教练员水平、突破校园篮球竞技瓶颈等都有益处。

姚明曾在2012年时讲过一句话:“我们有13亿人,为什么没有培养出世界一流的球员?因为我们把体育从教育中剥离了,脱离了宽广的教育体系空间,使我们的青少年培养体制变得非常狭小。”当前我国的确有一些冒尖的球员,短时期内封闭训练也能取得一定效果,但这并不能储备起一支梯队合理、数量庞大的后备球员队伍,长此以往,不利于篮球运动在我国的可持续发展。

此次中国篮协与中、大学生体协的合作,着眼点在于夯实项目发展的基础。体教融合并非是在刻意拔高,而是重在扩大培养面和夯实基础,既有理念普及,又有亲身实践,还有可能为专业俱乐部输送高水平人才。从培养全面素质人才的角度考虑,体教融合对青少年学生的全面发展、加强篮球运动员人才储备、培育篮球文化乃至体育文化均是多赢之举。

参考国外的做法,“用体育培育人生之基”也是普遍共识。长久以来,体育在我国传统教育体系中的重要性被严重轻视,只有让体育活动成为全民教育的重要

组成部分,并落实到每一所学校、每一个孩子身上,才能实现体育的价值回归,才能从根本上转变重德育轻体育、“唯金牌论”等固有观念。

体育运动,应该着眼于普通民众,尤其是把注意力投向广大青少年,这才是国之基础。体教融合不是一句口号,要靠实践来完成,而篮球先行,无疑值得期待。



开小课堂的孙老师

□本报记者 李平

几乎每天,浙江工业大学就业指导中心副主任孙艳燕都在盘算着:全校4600余名应届毕业生中,还有多少人没找到工作?

毕业生求职季“撞上”新冠肺炎疫情,这让孙艳燕非常揪心。从事就业工作10年的经验告诉她,今年毕业生的求职进程肯定会延缓。而越是这种时候,越需要大家想在前面,把工作做得细一些、再细一些。

一边安抚学生,另一边抓紧联络用人单位。自1月底以来,孙艳燕就没歇下来过。横店进出口有限公司是浙工大“雇主品牌联盟企业”里的VIP。“孙老师的服务没得说,并且思路很活,总能想出很多金点子。”人力资源部经理龚乘民感慨,她总会推荐一些最合适的人选,帮助学生和企业实现双赢。截至目前,企业已经与不少心仪的浙工大应届毕业生达成就业意向。

线上招聘和面试成为疫情期

间的主流求职方式,这让不少毕业生感到不太适应。孙艳燕看在眼里,急在心上,便着手在该校就业指导中心微信公众号上连载“孙老师小课堂”。每集十几二十分钟,内容设计得简洁明了,学生可以在闲暇时当广播剧听。

“求职无小事,很多问题看似细小,在招聘过程中却非常关键。”孙艳燕告诉记者,这些都是人事经理非常看中的。在她的微信朋友圈里,光各企业的人事经理就有1000多人。每次录微课之前,她都会先罗列出一堆问题,向这些大咖请教,再将关键信息整合到视频中去。

“线上求职,学生到底要注意些什么?”“线上面试要做哪些准备?”……龚乘民也没少接到孙艳燕的电话。在他看来,线上招聘,见不到本人,可以说简历就是全部,因此把简历写好显得尤为重要,不但内容要写得尽量丰富,而且要有针对性,要突出所应聘岗位与毕业生自身能力的匹配度。而在“云端”面试过程中,学生也不能

因为居家而过于随意,该有的礼仪一样也不能少,因为个人素质都体现在点点滴滴之中。

就这样,自己的理论结合资深人事经理的实践经验,从“个人简历的撰写”“电子简历投递技巧分享”到“如何参与校园招聘”等一个个小课堂微视频上线了。它们深受学生欢迎,一发布点击量就不断上涨。

“干货满满,对我的帮助非常大。”浙工大管理学院工商管理专业研究生孙妙鑫说。看完微课,他意犹未尽,通过微信公众号后台给孙艳燕留言,没想到很快就收到了回复。孙艳燕不仅回答了问题,还帮他简历前后都修改了一遍,与岗位匹配度高的部分,就拎出来浓墨重彩地展示,令人耳目一新。眼下,孙妙鑫已顺利进入浙江省物产集团实习。

孙艳燕还把微信朋友圈里的人事经理资源利用起来,开起了“人才小超市”。每隔一段时间,她就会发布“九宫格”,满满都是毕业生的求职信息,供人事经理们挑

选。有人事经理感慨:“孙老师经验丰富,了解企业需求,还帮我们把初筛的环节都省掉了。”

面对面的宣讲会开不了,怎么办?孙艳燕便邀约“雇主品牌联盟”的企业高管到就业指导中心的抖音号上录视频,为学生加油打气,并推荐优质的岗位。孙艳燕说,已有全球领先的综合光学产品制造商舜宇集团、知名金融和软件服务外包供应商网新恒天、世界500强新华人寿下属浙江分公司等多家企业的高管现身说法。

看到越来越多的学生进入了企业实习,孙艳燕心里乐开了花。她说:“找工作是学生一辈子的大事,如果能通过我和同事们的努力让学生都能有好的发展,于我而言,就是最开心的。”



杭电直播推荐毕业生就业

本报讯(通讯员 高天)5月22日,杭州电子科技大学招生就业处联合各学院举办了“百日冲刺”就业节直播就业推荐活动。

据介绍,本次直播由该校二级学院辅导员向社会、企业介绍学院推进就业工作做法、推荐优秀毕业生。直播通过钉钉直播平台录制,并于5月26日以视频播放的方式在杭电与杭州高新区(滨江)联合举办的线上招聘会上播出。直播中,自动化学院教师张剑鼓励毕业生们积极应对疫情带来的影响,主动平稳就业。

接下来,杭电招生就业处和各学院将持续组织和推出各类线上招聘服务活动,不间断地为毕业生提供优质的就业岗位信息和招聘消息,及时为毕业生提供必要的就业指导,通过各种方式方法向企业推荐毕业生,增加毕业生的就业渠道和机会。

北仑开展青年教师核心素养提升行动

本报讯(记者 舒玲玲 通讯员 杨阳)连日来,宁波市北仑区教育局组织人事科每天都会接到很多电话询问教师招聘事宜。该区原定50名的教师招聘计划已经吸引了4000多人报名,招考比例达到了1:80。

在不断招录高质量人才的基础上,北仑区积极开展青年教师核心素养提升行动。该区教育局相关负责人介绍,学科核心素养提升行动涵盖学科专业知识、学科教学能力和教学基本功等三方面。其中,学科教学能力主要考察教师的教案设计能力、教材研读能力、说课评课能力,以及音乐、体育、美术、综合实践等的术科能力。去年,该区共有2000余名青年教师、名优骨干教师参加了相关测试。

“测试的难度还是比较高的,题目也不单是课本本中的知识,更多的是课外知识的灵活运用。”小港中心学校教师李银浩说,这对教师们来说也是一次查漏补缺的机会,有利于他们发现不足、精准补差。

遂昌:为191个特殊儿童圆梦

本报讯(通讯员 叶艳景)遂昌县教育局近日组织开展了“我为遂昌践一诺”活动,为全县3-18岁的191名特殊儿童圆一个梦。

各中小学校教师分批走进特殊儿童的家中,通过送教上门、送温暖到家、爱心理发、“微心愿”帮扶等各种方式,给191名特殊儿童送去慰问和关爱。在该县教育局的牵头组织下,当地美业义剪服务队的6位美发师还走进特殊教育学校,上门给孩子们理发。遂昌县特殊教育学校校长刘根华表示,义剪活动使孩子们更整洁、自信,也让他们更好地适应了新朋友、新事物。

据悉,遂昌县教育局接下来还将联合团县委、县残联、公益团体推出系列的融合共建活动,不断提高特殊儿童的社会关注度,让每一个特殊儿童能够得到更多更好的关怀与关爱。

校企合作走向“智造”

近日,在金华职业技术学院智能化精密制造产教园内,校企合作生产的一种航空零部件,经过数十道工序,正式下线。今后,校企双方还将致力于培养高端精密智能制造技术人才,助推地方由“制造”走向“智造”。图为学生在产教园内接受实训。

(本报通讯员 陈晓明 摄)

乌贼养殖有新成果

宁大一团队跟了17年

□本报通讯员 游玉增

日前,由宁波大学教授蒋霞敏牵头,联合相关科研院所、企业等单位共同承担的宁波市重大科技计划项目“虎斑乌贼的人工育苗与试养技术研究”“虎斑乌贼产业化养殖技术研究”“虎斑乌贼产业化养殖技术研究”通过验收,并举行了相关技术新闻发布会。

乌贼曾是东海四大海产之一,但因过度捕捞和环境问题,成为濒危动物。早在2003年,由宁大王春琳、蒋霞敏两位教授带领的团队,便与省海洋水产研究所及宁海、奉化、象山等地的水产企业合作,开展了东海优势种——曼氏无针乌贼繁育生物学、人工育苗及增殖放流的研究。

自2006年至今,该团队已累计

放流曼氏无针乌贼幼体300余万只,受精卵1亿多粒,增殖效果立竿见影。今年,曼氏无针乌贼已成鱼汛,涨网船在舟山海域每天每艘可捕100余斤(约300只),渔民们赞不绝口。

“曼氏无针乌贼人工养殖十分不易,因为其物种个体相对较小,野生的也只有500克左右,而养殖个体仅50克时即性早熟,养不大,没有规模化养殖的效益,严重影响了养殖户的积极性。”蒋霞敏说。此时,宁波市科技局给了他们不避万难的信心和勇气。

于是,蒋霞敏带着研究团队深入福建、广东、海南等地,克服了虎斑乌贼“难寻找”“易喷墨”“不产卵”的难关,终于摸清了虎斑乌贼的繁殖生物学规律。2013年,在舟山市水产研究所朱家尖基地人工繁育出胴长为

2.1~3.1厘米的乌贼苗种3.6万只,并实现了水泥池试养成功。

水产养殖是比较艰苦的行业,而海水养殖更艰苦。很多养殖场连生活淡水供给都不能满足,尤其是夏季,在40℃的钢结构玻璃大棚下工作,全身汗淋淋。“我和乌贼是有感情的。”蒋霞敏笑着说。她记忆最深刻的就是在育苗场的研究时光,一日三餐经常以榨菜和馒头将就一下。不过,这一切她都咬牙坚持了下来。

经过不懈努力,研究团队终于突破了规模化育苗技术,5年间累计育出胴长2厘米以上的虎斑乌贼苗种120余万只,养成虎斑乌贼11万余只,创造了国内虎斑乌贼人工养殖数量最多、单体数量最多的历史纪录,

在世界上首次实现该物种的规模化苗种繁育与养殖。

与此同时,项目组试验了不同养殖模式,在水泥池、土和网箱养殖中均获成功,养殖3~4个月即可达到商品规格(约500克),特别是解决了虎斑乌贼养殖关键技术,突破了大规模苗种培养技术,使养殖成活率不断提高,水泥池养殖成活率可达65%,网箱成活率可达70%,养殖10个月最重可达2.4千克。

据悉,宁大这项研究成果申请与授权专利20项,其中发明专利14项。该项目共培养学生57人,其中博士生3人、硕士生21人、本科生33人,孵化企业人才39人。目前,该技术已在福建、广东及我省多地推广。

