

别让有案底的人混入教师队伍

□李英锋

日前,教育部印发了《进一步加强中小学(幼儿园)预防性侵害学生工作的通知》,要求各地教育行政部门和中小学(幼儿园)将学生性侵害预防工作作为重中之重;并要求联合公安部门建立性侵害违法犯罪信息库和入职查询制度,对拟招录人员品德、心理进行前置考察。(12月23日《新京报》)

要遏制防范不法教师性侵害学生事件,把住教师队伍准入关、进入关,从源头“过滤净化”教师的品行和素质非常关键。教师的入职门槛是法定门槛,本身就

包含了法律、信用、道德、品行等要素。有性侵害前科的,即有污点记录的人自然不具备品行要件,应该被依法排除在教师队伍的招聘遴选范围之外。

此番教育部发文推动性侵害违法犯罪信息库和入职查询制度的建设,符合法定的教师招聘规则,为精准审核教师从业申请者的品行信息提供了有力支撑,能够有效识别、淘汰那些有性侵害案底即具有性侵害高风险的人,保障教师队伍的品行素质,为学生安全筑起一道“防火墙”。

教育部门拟建的性侵害违法犯罪信息库是公民个人信用信息建设的完善升级。实际上,性犯罪等信息是公民个人信

用信息的一部分。如果每个公民都有一套完整的信用信息档案,详细记录各种违法、犯罪、失信信息,那么教育部门以及其他部门、企业等都可以充分利用其入职查询功能,还可据此进行其他信用惩戒或奖励。

现在,北京等地已经全面启动了以“个人信用分”为核心的公民个人信用信息建设,希望各地各部门都能积极跟进,彻底打破地域藩篱和部门壁垒,进一步推动公民个人信用信息的互联、融合、共享,让信用信息成为公民的另一张身份证,让公民本人以及相关部门都能够由这张信用身份证获得服务便利和管理便利。

当然,入职时没有污点记录的教师在日后也可能因心理扭曲变化成为“狼师”。因此,建立性侵害违法犯罪信息库,把住教师队伍准入关,将有性侵害污点者拒之于教师队伍大门外只是保护学生安全的第一道“防火墙”,只迈出了预防、遏制校园性侵害的第一步。

在此基础上,教育部门还必须做好事、事后监管,完善日常防范管理机制,夯实管理细节,全面挤压校园性侵害行为的空间。比如,与司法部门加强合作,通过以案说法等形式加强对教师的警示教育,让教师增强法律意识、底线意识;与团委、妇联等组织合作,加强对学生的性保护知

识教育。教育部门还应针对教师接触学生的时间、空间、方式等列出“黑名单”,划出底线,让师生心中有数。同时,对教师和学生的一些异常反应能够保持敏感性,及时介入,该预警预警,该调查调查,该干预干预,该报案报案。只有在事前、事中、事后筑起立体防火墙,才能给学生创造良好的学习环境、成长环境。



“急单位”遇上了“慢学生”

——大学生就业招聘会观察

□本报记者 陈蓓燕

最近一个多月来,同济大学浙江学院交通工程专业应届毕业生沈天几乎每周都“泡”在招聘会里。他不急着签约,就喜欢这样慢慢地找,“倒不是怕找不到,而是希望能找到一份自己喜欢、福利待遇优厚、发展平台宽广的工作”。

从10月中旬我省各大高校陆续启动招聘会以来,记者走访发现,持有和沈天一样心态的“慢学生”还真不少。他们表示要多看一看,不在意多等一等,期待找到一份高质量的工作。

12月8日在杭州人才市场举行的综合性人才招聘会并不针对应届大学毕业生,但沈天还是去了,背包里装着20份打印好的个人简历以及一些证书奖状。其中,个人简历仅一张A4纸,正反面印刷,上面重点罗列了他在校期间参与的研究项目和校外实践经历,还有一段他对自己职业规划的简单描述。

记者跟着他一同前往,发现他并没有“海投”,而是先和用人单位交谈,特别询问了给出的岗位未来

会有多大的发展空间。一番攀谈后,他总共只递出了3份简历,其中有两家是规模较大的民营企业,另一家为事业单位。他说,就自己所学的专业而言,去企业发展空间会更大,但家人更愿意他去稳定的事业单位工作,“先观望吧,反正离毕业还有半年”。

杭州师范大学师范类专业应届毕业生杨璐也是这样的观望者。她告诉记者,今年的招聘会似乎来得比往年早,有的地方教育局还带着校长来现场摆摊招人。提供的岗位多,当然一些学校的门槛也不低。杨璐坦言,自己青睐那些知名的公立学校,毕竟有编制,而且那里优质资源集聚,入职后能力提升会快一点,但假如没有特别合适的,她准备过了年安心复习考研。

相比学生的慢心态,今年用人单位确实感觉比往年着急。虽然近年来浙江工商大学招聘会现场设摊,但今年中国烟草杭州公司还带了省内各分公司的负责人进场,提供的法务和财务类岗位,毕业生转正后年薪可破10万元。优厚的薪资条件确实吸引不少毕业生投

出了简历,但一些人得知工作地点是在杭州以外时,又开始犹豫了。

在全省高校毕业生农林水利类专场招聘会上,来自绍兴的一家园艺企业负责人几次拉住一名递了简历后打算离开学生,告诉对方只要做出好的业绩,年薪可以自己提,甚至可以获得公司的股份。该负责人告诉记者,公司确实拿出了实打实的诚意,起薪还比去年提高近1000元,就是想吸引优秀学生特别是科研能力的学生加盟,但他们好像都不着急,“这让我们更着急”。

“急单位”遇上了“慢学生”,对于招聘会上出现的这一幕,杭州电子科技大学就业中心副主任彭萌萌表示,现在的大学生求职时越来越看重个人价值的实现,他们会关注工资水平、离家远近、城市文化、企业规模等,更会考虑当下的发展和未来的成长潜力。再加上,近年来省里和地方都出台了针对大学生就业创业的优惠政策,使得他们的就业选择面越来越广,因而出现了大批观望者。

也有高校辅导员分析说,95后大学生更关注自身内心感受,他们

普遍持有一种“开心比工资更重要”的心态,所以在就业时会更倾向选择体面的工作。此外,浙江的一些学生家境比较富裕,父母并不着急子女毕业后马上就业,这也让他们在就业与不就业之间徘徊起来。有的干脆选择考研,认为研究生毕业后或许能等到更合适的就业岗位。

对此,浙江纺织服装职业技术学院招生就业处副处长刘建长表示,学校要重点培训准毕业生们正确客观地评价自己,了解社会与自身需求,找准定位,提前对自己感兴趣的企业做好了解,做足准备。今年,该校就对所有应届毕业生就业意向进行了摸底调查,并从“就业动员、就业形势、礼仪课程、简历制作、心理辅导”等层面开设课程,指导学生摆正心态,早就业,就好业。



浙江传媒学院“讴歌”改革开放四十年

本报讯(通讯员 周晶 崔彤)“悠悠运河水,南北连京杭。千里江山,千年流淌。”近日,浙江传媒学院发布大型原创歌曲《足迹》,用歌声致敬改革开放四十年。

《足迹》由该校党委书记杨立平策划、作词,浙江传媒学院“中国梦”文艺研创中心总监王保华教授作曲,“中国梦”文艺研创中心联合制作完成。歌曲采用越歌的创作手法,以中国传统民族音乐音阶和西洋传统大小调音阶为基础,融入了当代我国作曲的新技法、新风格,是一首集传统与时尚为一体的时代新曲。

我国著名音乐制作人、国家一级作曲指挥杜克对此给予高度肯定:“歌曲形式新颖、内涵丰富、温婉清新、高亢悠扬,诗画般地呈现了改革春风吹遍大江南北,从经济腾飞,到教育科技、互联互通、自主创新,为浙江乃至全国的发展勾勒出了一幅崭新的富春山居图,很好地将‘春风又绿江南岸’的风土人情与‘八八战略’实施以来取得的成就进行了深度融合。”

海盐成立校园安全委员会

本报讯(记者 金澜 通讯员 朱小燕)近日,海盐县成立县校园安全委员会,并组织召开了校园安全委员会第一次会议。

据悉,该县校园安全委员会成员包含了县综治办、县公安局、县教育局等11家涉及校园安全工作的相关单位。会议部署了2019年校园安全“十项重点”工作,涉及夯实校园安全基层基础、完善学校安全管理机制、提升校园安保“三防”水平等多方面,任务更加细化,目标愈发明确,同时还审议通过了海盐县校园安全委员会组织机构、工作职责。

副县长张祥表示,成立县校园安全委员会,是对中小学和幼儿园校园安全工作的强化管理,有助于各成员单位明确工作职责。未来各成员单位要加强合作,切实抓好细节,做好预防,确保学校长治久安。

云和:抓教科研提质量

本报讯(记者 李平 通讯员 周军 杨恒勇)近日,2018年丽水市初中学校教学质量奖和教育质量进步奖出炉,云和县初中获奖率为75%,远高于该市平均水平。

云和县近年来把课题研究作为提升教育教学质量的重要途径,深入推进以提升质量为核心的“学校改造工程”和“学校提质三年行动”,把“双导课堂”研究作为提升教育教学质量的重要抓手;开展课程改革项目研究,重点做好德育整合课程、STEAM教育、农村小班化教育、初中分层走班、小学非纸笔测试等工作;加大精准教学的推进力度,组织精准目标、精准试题、精准数据库、精准视频研究,推行AI人工智能教研,全面启动大数据背景下的课堂精准教学研究;加强幼儿园游戏课程资源建设及推广应用研究等。

该县教科研工作由一把手负总责,县教育局党组书记、局长林志龙担任教育科研工作领导小组组长,参与教育科学课题研究规划的研制和管理。随着教科研的深入,云和各中小学的教学改革搞得有声有色,教育质量得到了稳步提升。



创业楷模请进校

近日,2018温州创业青年楷模颁奖典礼暨青年创业论坛在温州大学瓯江学院举行。据悉,获奖楷模均是来自当地各行各业的青年创业典型,温大瓯江学院将聘请这些楷模担任大学生创业导师,为大学生创业提供指导、咨询和帮助。图为温州铁笙文化传播有限公司CEO王叶子(右)从温大瓯江学院院长手里接过聘书。

(本报通讯员 杜晓哲 摄)

两获全国设计大赛殊荣

这支学生团队不一般

□本报记者 张乐琼

日前,宁波工程学院学生团队的“明星”作品——“探囊取果”多功能柑橘高枝剪,荣获了2018中国好设计创意奖,我省仅两所高校的学生团队得此殊荣。而这也是该成果在今年第八届全国大学生机械创新设计大赛问鼎冠军后摘得的又一荣誉。

获奖的5人学生团队成员来自浙江、江西。家乡丘陵、山地果园里的商品果采摘费时费力,如何高效采摘成了这群年轻人创意设计的首衷。然而,要做出无伤修剪、无伤收集、省力、精准、高效于一身的高枝剪并不容易。

于是,校门口的一片橘子树成

了他们起初的“试验田”。一番调研下来,他们发现需要攻克的问题并不少,如橘子一丛丛生,高度朝向各不相同,如何才能按个精确采摘;要保证果子在运输过程中不因相互碰撞而损伤,怎样才能使果品上没有果柄残留等。

“从去年4月一直到今年暑假,很多个方案被否定,不断进行修改、调整。”团队负责人肖剑说,用“过五关斩六将”来形容都不为过。这项设计中,最难的是,当修剪断果柄后如何保证果品无损伤落入地面果筐。在教师孙慧平的指导下,他们花了整整两个月的时间啃下了这块“硬骨头”,最终认为由内外两个套袋组成的弹性套袋输送装置高效可行。

“几乎没有团队能很好地解决

这一难题,而他们却做到了,真不简单。”中国美术学院工业设计高级工程师曾增新解释道,因为锥形内套袋开口由大到小,又依次设置了三层弹性松紧带,能逐步减缓果品在内套袋中的下滑速度;外套袋在和果筐连接处设置了一个可根据不同种类果品大小调节套袋开口直径的缓冲装置,进一步降低果品滑落速度,从而可以让果品慢速无伤地进入果筐。

在一连串的问题被攻克后,最终成型的多功能高枝剪由剪切、角度调节、套袋输送、腰部助力等装置与手机无线监控系统组成。如今,高枝剪已在宁波、慈溪的大型采摘园里“大显身手”,让农忙季节的果农们喜上心头。原先一棵橘子树两

人配合采摘需要40多分钟,用了高枝剪,只需一人10来分钟即可,效率一下子提高了。

“探囊取果”这项技术还先后获得了国家发明专利、国家实用新型专利。“目前高枝剪可用于橘子、苹果、梨、荔枝、枇杷等带柄水果的采摘,运用范围较广,经济效益高,符合大规模生产需求。”浙江大学教授郝志勇评价道。孙慧平认为,这项技术还有待改进的地方,譬如怎样攻克柿子等短柄果品的采摘难题等。

在宁波工程学院杭州湾汽车学院党委书记徐可明看来,好成绩取决于好基础,这是对近年来学校培养“创新能力、动手能力以及理论联系实际能力”的高素质复合型技术人才的极大肯定。



日前,马来西亚英迪国际大学33名师生访问浙江经济职业技术学院,了解学校发展情况,参与学生社团活动。图为马来西亚大学生体验书法。(本报通讯员 陈红松 摄)