

学生成绩单不该对家长保密

□张立美

近日,深圳大学给学生家长邮寄成绩单一事引起了广泛的关注和讨论。据爆料学生称,这份备注名为“成绩单”的快递含有所有学期的成绩单、绩点换算说明、《致家长一封信》以及辅导员、班主任的联系方

式。(2018年11月3日《北京青年报》)笔者认为,高校给学生家长邮寄成绩单,是学校对学生和家长负责的体现,值得肯定。其实,这种做法并非深圳大学一

家,也非首家。中山大学、西安交通大学、四川音乐学院、中国矿业大学(北京)、南昌大学、江西财经大学等多所高校,把部分或者全部学生的成绩单寄给家长。而华东交通大学给学生家长邮寄成绩单,已经延续了20年之久。

有人说,成绩是学生的隐私,但对家长保密显然不合理。因为学校教育不是孤立进行的,需要得到家庭的支持和配合,形成教育合力,而家校沟通是前提条件。但是,高校学生众多,且家校距离遥

远,传统家访困难,建立家校联系群、邮寄成绩单等便成了现实选择。

这也是满足家长知情权的需要。孩子是一个家庭的希望和未来,在学校读书了吗,学得怎么样,成绩好不好,作为家长都有权知道和了解相关情况。否则,就不能对孩子的教育开展批评或建议。

今年9月,教育部印发《关于狠抓新时代全国高等学校本科教育工作会议精神落实的通知》,明确指出“要切实加强学习过程考核,加大过程考核成绩在课程总

成绩中的比重,严格考试纪律,严把毕业出口关,坚决取消‘清考’制度”。

有些失去家长监督的学生可能如脱缰野马,放松学习,甚至把大学当成游乐园,把时间、精力、金钱耗费在吃喝玩等方面。学校每学期给家长邮寄成绩单,体现了合作育人的伙伴关系,有利于家长更加主动地配合学校加强对大学生的管理,确保他们学业有成。

当然,高校与家长沟通,不应止于邮寄成绩单,还可以定期向家长推送信件

等,及时将学生在校情况告知家长,提高沟通的准确度以及互动的有效性,便于进一步加强家校沟通,达成共识,携手育人,共同助力大学生成长,成为对国家和社会有用的栋梁之材。



103所实践园参加“安吉游戏”培训

本报讯(见习记者 张舰)近日,“安吉游戏”实践园秋季培训启动,全省103所实践园长及骨干教师代表分两批次各参加了为期3天的培训。

代表们前往安吉县机关幼儿园和安吉县实验幼儿园,对两所幼儿园的环境、材料和游戏过程进行观摩,随后交流探讨并听取了专家报告。安吉幼儿教育研究中心主任程学琴从“爱、投入、冒险、喜悦、反思”5个角度,分享了“安吉游戏”的理念与实践经验。

今年5月,省教育厅发文要求全省学习推广“安吉游戏”,随后确定了103所实践园。自7月以来,各实践园进行了环境改造和材料投放实践。此次培训使各实践园园长近距离观察和进一步了解安吉幼儿园的环境、材料和游戏过程。

浙商职院与“一带一路”捷克站牵手合作

本报讯(通讯员 朱小峰)近日,浙江商业职业技术学院与“一带一路”捷克站签订了战略合作框架协议。

根据协议,双方将本着“优势互补,合作共赢”的宗旨,开展深度合作。一方面,充分发挥浙商职院职业教育资源优势和捷克站平台优势,建立起高等院校与政府海外平台的紧密型战略合作伙伴关系;另一方面,为捷克站做好人员培训和技能人才支持、应用性科学研究和推广、项目帮扶指导、各类资源信息共享等。

“一带一路”捷克站是我省与“一带一路”沿线国家共商、共建、共享开放合作平台的重要载体,是承载“义新欧”贸易大通道建设的重要功能模块,是浙江深度参与“一带一路”建设的项目。

温州开班培训辅警

本报讯(通讯员 蔡联华)近日,温州市首届辅警学历提升班开学典礼在浙江安防职业技术学院报告厅举行,来自该市公安局的1055名辅警学员参加典礼。

此次学历提升培训由温州市公安局委托浙江安防职院与温州城市大学联合开展,针对性地开设了警务技能和治安概论等课程,以提高辅警学员的理论知识 and 专业技能水平。首批1055名学员中,大专生790名、本科生265名,他们将在两年半的时间内学完课程,通过考核后获得相应学历。

辅警是公安队伍中的一支重要力量。随着经济社会的快速发展,公安辅警工作涉及面越来越广,需要承担的服务责任也越来越大,迫切需要进一步提升其学历水平、职业技能和综合素质。

(紧接第1版)落实省委省政府《关于全面实施高等教育强省战略的意见》。市委市政府已出台《关于推动高等教育跨越式高质量发展的若干意见》,在项目投入、人才引进、立德树人、校地合作、内涵发展等方面见成效,重点支持台州学院“申硕、办大学、创一流”。

学习贯彻全国教育大会精神,最根本的是切实加强教师队伍建设。努力提高教师的政治地位、社会地位、职业地位,建设一支业务精湛、结构合理的高素质专业化教师队伍。立教之本,教师为先。一要人才引育作为人才兴教的主要任务。要广泛宣传、深度解读、用好用足《台州社会事业人才发展三十条》及配套政策,充分释放政策红利,形成优秀人才争相从教、教师人人尽展其才、好教师不断涌现的良好局面,打造教育人才集聚高地。二要坚持把教师队伍建设作为基础工作。制定、出台《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》,引导教师按照“四有好老师”“四个引路人”“四个相统一”的总要求和“三传三塑”新要求,自觉以德立身、以德立学、以德施教,帮助学生扣好人生第一粒扣子;加大教师培养和培训力度,激发教师学习的热情,锤炼教师过硬的本领。三要把落实教师待遇作为尊师重教的实际行动。要真心实意关心关爱教师,真金白银确保“教师收入不低于或高于公务员”落实到位,切实增强教师在岗位上的幸福感、事业上的成就感、社会上的荣誉感,让教师真正成为天下人羡慕、最受尊敬的职业。

你的学校有“报备教师”吗?

□本报见习记者 张舰

近日,丽水市文元学校发布公告,公开招聘6名“报备教师”。“有了报备员制度,教师们没有了后顾之忧,这次学校不用担心招不到优秀教师了!”该校党支部书记毛时栋激动地说。

报备员制度是什么?听起来虽然拗口,实际并不复杂。业内人士告诉记者,报备员人员在管理、考核、福利待遇、退休等方面与事业编制人员完全相同,又不占用事业编制名额,可以说相当于虚拟的事业编制。同时,报备员人员与非编制合同制人员不同,实行实名管理,一个员额对应一个人,有总量控制,进出编制都需按规定执行。

其实,报备员制度出现在教育领域并非新鲜事儿。今年5月,台州技师学院、台州广播电视大学等4所学校就公开招聘了报备员编制人员。8月,温州市瓯海区也出台《公办幼儿园试行编制报备制管理的实施方案》,率先在省内公办学前教育事业单位试行报备员制度。

随着适龄儿童数量的急剧增长,瓯海区仅去年就有12所

新建成的公办幼儿园投入使用。但由于教师编制紧缺,非编代课教师待遇偏低,流动性大,这些幼儿园很难招到高学历的优秀教师,这成了限制该区学前教育发展的一大短板。该区教育局政工科科长潘时晖说,综合各地经验,他们决定试行报备制管理。

据介绍,瓯海区公办幼儿园的报备员人员与事业编制人员待遇上完全一致,其社保和公积金均按照事业编制人员标准缴纳。在各公办幼儿园范围内,报备员人员的升迁流动也与事业编制没有任何区别。首批招聘的57名报备员教师,与10名事业编制教师一起招聘,考核环节完全一样。前10名进入事业编制,后57名则进入报备员编制。瓯海区还通过电脑摇号的方式对此次招聘的教师进行分配,既保证了公平,也体现了二者相同的待遇。

其中,有8名报备员教师进入了瓯海区娄桥第一幼儿园,其中两人很快被提拔到管理层。在园长程艳艳看来,报备员教师的能力不亚于事业编制教师,他们的到来不仅缓解了幼

儿园师资不足的压力,更促进了教师年龄结构的合理化,有利于师资队伍的新老交替与融合。

王南玲是郭溪燎中佳苑幼儿园今年招录的一名报备员教师。她对自己现在的工作非常满意,“我和事业编制教师参加一样的考试,得到相同的待遇,幼儿园也对我们一视同仁”。园长金芬芳表示,报备员教师不同于那些临聘人员,考试门槛变高了,能力自然也更强了。

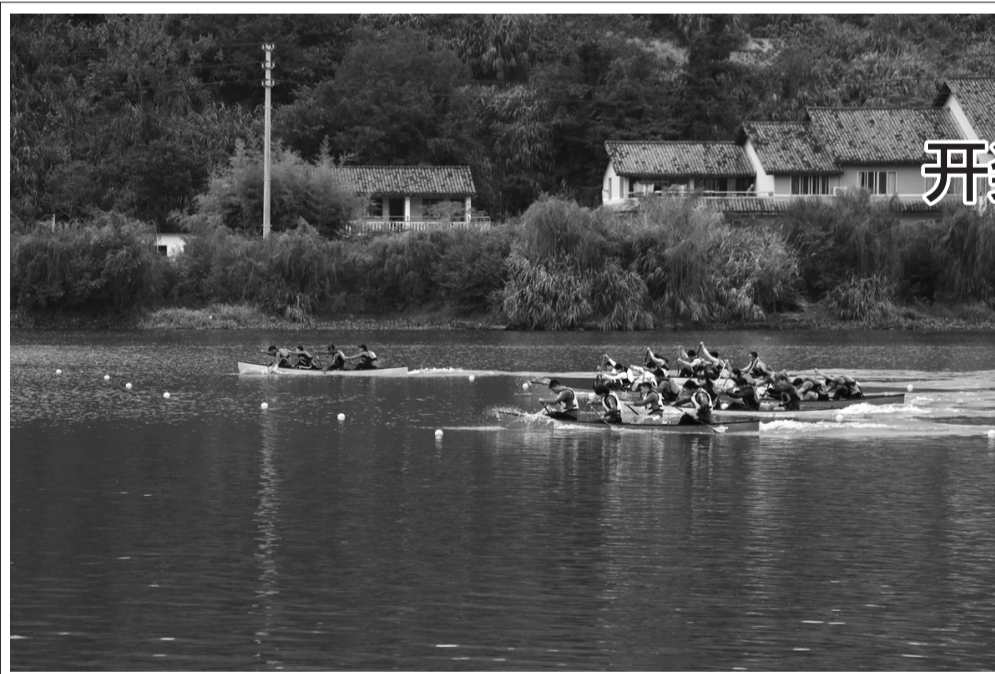
记者发现,在公办教育事业单位尝到报备员制度的甜头后,义乌、丽水等地开始将试点推向民办教育事业单位。而公办与民办的最大区别,就在于前者是财政供养,后者是非财政供养。

丽水市教育局人事处处长桑文勇告诉记者,在民办教育事业单位试行报备员制度,既减轻了政府投入,又能满足更多学生的入学需求。早在2016年,丽水就鼓励非营利性的民办学校注册为民办教育事业单位,招录报备员教师。但由于报备员教师的福利待遇比非编制合同制人员要高,且经费需要自筹,因此许多民办

学校望而却步。

如今,文元学校迈出第一步,成为该市首家公开招聘报备员教师的民办教育事业单位。毛时栋直言,成为民办教育事业单位并招录报备员教师体现了学校的实力和规模。以前学校招聘非编制合同制教师,尽管工资待遇很高,但许多人因为担心退休后的待遇而会选择放弃。而报备员教师退休后的待遇和事业编制教师一样,解除了他们的后顾之忧。

衢州市菁才中学副校长方益民认为,该制度具有一定的可行性,解决了民办学校只能提高教师工资,却无法为教师提供更高福利待遇的问题,能够帮助民办学校吸引更多优秀教师加入。相关专家告诉记者,此举除了可以吸引公办学校优秀教师去民办学校任教,扶持民办学校发展外,同时还能给公办学校腾出事业编制名额,可谓一举两得。



开桨竞逐 力争上游

近日,第三届全国大学生皮划艇锦标赛在温州市大荆镇石门潭举行,来自清华大学、浙江大学、中山大学等20所高校的300多名运动员参加了比赛。经过两天的角逐,温州大学成为最大赢家,夺走了8个项目中的4枚金牌,浙江大学获得两枚金牌。(本报通讯员 翁浩 王一丹 摄)

发明滴水充电技术 宁大这个女生不一般

□本报通讯员 吴芳芸 郑俊朋

“对不起,许总,我明天要上课,能否让陈工把参数发给我先看一下。”听到这样的回复,许祥荣不禁愣了一下,才猛然想起自己要求助的“专家”还是个在读的大学生。

许祥荣是嘉兴市荣盛救生设备有限公司董事长,和她通话的学生叫许芬,后者是宁波大学海运学院2016级轮机工程专业学生。一年前,正是许芬带领海电宝研发团队,攻克了日本海水电池生产商的技术壁垒,为发光发热救生衣的生产提供了技术支持。这也让国内众多救生衣生产厂家闻讯纷至沓来,荣盛公司正是其中之一。

在刚落幕的“创青春”全国大学生创业大赛决赛中,许芬领衔的镁海水电池技术摘得了银奖。

谈起这个创意,要从她加入宁波海运学院袁金良教授团队说起。当时,这个团队正在全力攻克镁海水电池的核心技术。镁是海水中含量第二高的金属离子,将镁合金作为新型海水电池的阳极,具有无污染、低成本等优势,但因为技术等诸多原因,一直尚未得到广泛应用。

“为什么不把阴极材料揉在一起压薄呢?”许芬看似无心的一句话,为一筹莫展的团队打开了一扇窗。沿着她的想法,团队通过技术手段革新,造出了厚度仅为日本龙头企业古河公司二分之一(0.6毫

米)的阴极板,使海水电池的发电效率提高了80%。中科院宁波材料所原副所长、能源专家王蔚国感叹说:该技术的突破,使镁海水电池实现产业化有了可能。

团队还对海事部门、救生衣厂家等单位进行调研,寻找研发自主发热救生衣的可行性。荣盛公司率先提出向许芬团队无条件开放实验室,生产发热救生衣。经过半年的试验,今年春节前夕,可以自主发光发热的救生衣终于问世。这在业界刮起了一阵不小的旋风,包括江苏华燕船舶装备在内的众多救生衣生产厂家纷纷向许芬抛出橄榄枝。

而救生衣质量标准的制定者中国船级社,也随之对这款产品进

行了检测,并签发了推广使用建议书。许芬趁热打铁,注册成立宁波蔚能电池科技有限公司,为救生衣厂家提供核心技术。

小有成就后,许芬没有停止创新应用的脚步。他们募集了5万元资金,找到一家模具厂,对手机充电宝进行“更新”。不久,一款麻将牌大小、即用即抛型的“海电宝”终于诞生了。不要看它身形小,往里滴几滴水,只要2秒钟,就可以充满9个苹果手机。

为加快研究成果转化,如今团队已经选定厂房、购置好生产线,正在招募工人,“海电宝”量产投向市场的日期越来越近。许芬说:“是大时代给了我创业的梦想,我们青年人一定要有梦想、有激情。”



近日,浙江树人学院校园里有了漂流书屋,以“带一本书来,拿一本书走”的形式共享图书资源,以书会友,以书结缘,分享读书心得。在“放漂”“换漂”“回漂”中开启书本的奇妙旅程。

(本报通讯员 曾晓江 李萌 摄)