编者按：日前，2017年度省部属高校党委书记抓基层党建和人才工作述职评议会在杭召开。会议强调，省部属高校要进一步领好头、带好队，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大和省第十四次党代会精神，切实担负起抓党建、强人才、以党建引领和推动浙江高等教育新发展的历史使命。

会上，浙江大学、中国美术学院等21所省部属高校党委书记逐一上台述职，围绕本人抓基层党建和人才工作的履职情况，亮成绩，找不足，查原因，谈思路。现将21位党委书记的述职报告摘录如下。

抓好基层党建 强化人才工作 引领和推动浙江高等教育新发展

——省部属高校党委书记抓基层党建和人才工作述职报告摘录

以一流党建引领世界一流大学建设

□浙江大学党委书记 **邹晓东**

旗帜鲜明地贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，加强党对学校的全面领导。我自觉提高“四个意识”，全程列席了党的十九大，结合学习体会在《人民日报》上发表了署名文章，会同全体领导班子成员面向师生讲党课共计54次。凝聚全校力量召开学校第十四次党代会，描绘了新时代浙江大学的宏伟蓝图。

坚定不移地贯彻党的教育方针，不断聚焦立德树人根本任务。明确新时代人才培养目标，带头推动思政课改革，不断提高教育教学质量。深入推进“育人强师”全员培训，建成浙江大学延安培训学院等一批红色教育基地。我校马克思主义学院入选全国重点马克思主义学院。

毫不动摇地加强学校党的建设，夯实党建工作基础。做好院级党组织换届选举，完善院级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，抓好组织力建设。落实好干部标准，做好中层班子换届，完成新一届班子任期目标任务书制订。成立浙江大学党委统一战线工作领导小组和社会主义学院，加强党对统一战线和群团工作的领导。

持之以恒地全面从严治党，大力营造风清气正的办学环境。推动中央专项巡视整改落实，集中整改取得阶段性成效，持续抓好中长期项目整改。制定《关于进一步加强学校领导班子自身建设的意见》，认真贯彻落实中央八项规定和实施细则精神。加强党委对党风廉政建设的领导，健全完善党委听取纪委工作汇报制度，层层压实“两个责任”，探索完善内部巡察，提高监督执纪问责能力。

2017年学校入选国家一流大学建设高校（A类），18个学科入选国家“双一流”建设认定学科，居全国高校第三。学校在全国第四轮学科评估中被评为A类的学科数（39个）居全国高校第一。

强党建 聚人才 创一流

□中国美术学院党委书记 **钱晓芳**

中国美术学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，切实履行主体责任，党委书记认真履行第一责任人职责，共创一流美术学院。

2017年我校美术学跻身国家“双一流”。全国高校第四轮学科评估中，美术学、设计学获A+，艺术学理论、戏剧与影视学获A-、B+，保持优势领先地位。建筑学增列为工学门类一级学科学术型硕士点。

深入学习宣传党的十九大精神。开展十九大精神主题海报创作、“先锋技艺”主题党日活动、“清风皓品”廉洁文化主题创作、“时代赞歌”师生合唱节等，深入人心。聚焦主责主业，层层压紧压实各级责任。坚持从严治党，落实党建工作等四张责任清单，持续开展党总支书记抓党建工作考核述职评议。

将“两学一做”融入艺术实践，培育红色文化品牌，增强学习教育实效。坚持立德树人，推进“三美”育人工程，坚持“学生在哪，思政教育课就在那里开讲”。荣获首届全国文明校园。引领师生服务省委省政府中心工作，积极推进“艺创小镇”建设。

强化党委对人才工作的领导核心作用。推进党委联系专家制度，积极对接国家和省重点文化建设任务。培养德艺双馨的双重“灵魂工程师”。创设学校教师最高荣誉奖“哲匠奖”，持续实施“领航人才计划”和“优秀青年学者培育计划”。

依托两个人才“特区”和两个“协创中心”，推进人才发展体制机制改革。坚持引育并举和筑巢引凤，锻造艺术教育和文化创造高端人才队伍。引进高层次人才3人，其中刘健作品获得第54届金马奖最佳动画长片奖。入选国家“万人计划”人才等2人，省杰出创新人才1名，省特级专家等省级人才22人，2个团队获浙江省高校高水平创新团队。

坚持党建引领 促进人才强校

□浙江理工大学党委书记 **吴锋民**

一年来，我以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“对标抓落实，精准补短板；高标强特色，砥砺促发展”的工作思路，把方向、谋大局、定政策、促改革，着力推进我校党建和人才工作。

以新站位的认识，深刻学习领悟十九大精神。第一时间学习、研究、部署十九大、省第十四次党代会精神，出台思政工作实施意见，谋划红色文化研究，党建思政工作成效显著，思政课堂改革和红色会址模型、手绘地图等党建品牌被《新闻联播》专题报道。

以新方位的要求，突出基层党建政治功能。贯彻“一切工作到支部”的要求，出台“基层党建标准化示范工程”三年提升计划，提出党支部“六个标准化建设”，推进“六个系列做法”，使党支部干有规范、评有依据、检有标尺。

以新生态的标准，聚焦党建引领中心工作。落实“最多跑一次”改革精神，出台67项便民服务举措；发挥党员示范作用，开创国内首个运用光催化技术治理河水的成功先例；圆满完成党委年初确定的入选省重点建设大学、筹建时尚学院等十件大事。

坚持高标谋划，推动人才新政落地。首次召开人才工作会议，出台人才队伍建设工程实施办法及四个配套文件，以人才强校推进省重点大学建设。

坚持高原突破，加强人才引育工程。建立海外引才基地，聘请引才专员，多人入选省特级专家、国家万人计划、科技部国际杰青计划等。

坚持高峰亮相，发挥人才创新力量。学校再获国家科技奖3项，3个学科稳居全球ESI排名前1%，研究生培养的“新昌模式”获刘延东等国家领导人肯定和中央电视台《新闻联播》报道。

履行党建主体责任 促进学校事业发展

□杭州电子科技大学党委书记 **王兴杰**

作为党委书记，我牢记组织重托，尽心尽力履行全面从严治党主体责任，扎实推进人才强校的重要举措，学校上下呈现了“心齐、气顺、势头好”的喜人局面，2017年学校各项事业再创佳绩，获“浙江省重才爱才先进单位”等荣誉称号。

把握“学习、领悟、思考、践行”关键环节，提升理论学习质量。主持理论中心组学习13次，作十九大精神辅导报告5场，组织工作调研72次，完成专题报告36篇。指导开展主题党日活动、召开德育大会、实施“益师E友”计划，全面贯彻落实中央和省委决策部署。

规范“职能—制度—作业—流程”制度体系，夯实党建工作基础。对照“三张清单”，明确9个方面51项任务，修订完善41项制度，制定了18个方面120项常规工作的“党建工作月历”。构建了“党建巡查+书面报告+会议述评”的考核模式。

凝练“忠诚、尽责、担当、开拓”党建文化，发挥党建引领作用。建设了一支“互尊、互商、互帮、互促”党政班子，率先实施“四清四廉”八大工程，开展党委领导下的院长负责制试点工作，建立学院班子绩效与本学院教师的平均绩效紧密挂钩机制，涌现出“电路与系统”团队、“杭电小马哥”“宿管徐妈妈”等一批勇于奉献、敢于担当的优秀组织与先进个人。

创新“引进、培养、评价、激励”工作机制，落实中央人才新政。实施“5512”人才工程，重点面向海外大力引才，立足校内培育青年英才，设立“优青”、“杰青”培养项目，搭建21个学科交叉平台，“信息物理系统感知与控制学科创新引智基地”成功入选教育部“111”计划。2017年共辖省国家级人才5人次、省级人才50人，引进海外院士1人、国千和青千16人、优秀博士152人，杭电青年科学家群体正在迅速崛起。

党建铸魂 人才强校

□浙江海洋大学党委书记 **刘宏明**

党建是高校的政治生命线，人才是高校的核心竞争力。2017年，浙江海洋大学党委聚焦党的教育方针，着力加强党支部建设，严格落实“三会一课”、主题党日等党内政治生活制度，基层组织凝聚力、战斗力进一步提升。瞄准创新引领这个方向：开展师生党支部结对共建，实施党员教授博士领衔下基层下企业服务工程，探索“互联网+党建”有效模式，党建引领全局、服务中心、促进发展的作用进一步彰显。

我们按照“制度揽才、平台聚才、服务留才”的工作思路，制定新政揽良才：实施“安居海大”人才新政，为高层次人才预留机动编制和特设岗位，设立重大转型发展人才专项，开辟海外高层次人才高级职称评聘绿色通道。搭建平台聚英才：与舟山市政府共建创新应用研究院，建立校地合作人才共享机制，吸引高层次人才加盟海大、聚焦海洋、服务新区。强化服务留贤才：严格落实党政领导联系高层次人才制度，实行精准式、跟进式、专业化、团队化服务，优先解决人才后顾之忧，全面优化人才创业环境。高层次人才数量明显增加，获国家科技进步二等奖1项（参与），获批国家地方联合工程实验室1个，2名教授入选中国高被引学者榜单。

建强堡垒重引领 广聚英才谋发展

□温州医科大学党委书记 **仇 毅**

坚持以上率下，扎实抓好习近平新时代中国特色社会主义思想武装工作。通过专题报告会、理论宣讲会、主题党日等，做到领导干部带头学、师生员工全覆盖、贯穿全年不停歇。中央政研室调研组对我校党建和思政工作给予充分肯定。

坚持问题导向，深入推进“两学一做”常态化制度化和党建“全面落实年”活动。制定抓党建两张清单，出台《党建与思想政治工作考评办法》《对标立标集中行动方案》。调整优化支部设置，选优配强支部书记，实施“堡垒指数”星级考评、支部书记党建述职。立足医学特色，推进1030党建示范工程，构建“大医大爱”慈善公益党建示范群，4个支部分别入选教育部“两学一做”精品奖、优秀奖和特色案例。中国教育报头版报道“党旗下的约定”特色品牌。坚持党建带团建，获批全国高校实践育人创新创业基地，再获全国最佳暑期实践大学，在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中位列全国第三，三捧“优胜杯”。

坚持人才强校，不断增强和提升学校科学发展的内生动力与核心竞争力。强化党管人才，建立人才工作例会和校领导联系高层次人才制度。修订出台《人才引进实施办法》《杰青优青培养工程实施办法》。打造高精尖人才平台，推进与美国杰克逊实验室合作，与澳大利亚昆士兰科技大学建设精准医学中心，助推建设温州区域医疗康养中心城市。人才工作成效显著，新增国家级人才9人，省部级人才17人。获批省部级以上科研项目295项，获省部级以上科研奖励21项。实现国家重点实验室“零”的突破，入选第二批省重点建设高校，获评省重才爱才先进单位。

抓党建 聚人才 促发展

□浙江农林大学党委书记 **周国模**

浙江农林大学党委在省委和省委教育工委正确领导下，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持立德树人，创新基层党建模式，实施“人才强校”战略，推动学校事业全面发展。

一是抓学习，学用结合提站位。坚持把政治建设摆在首位，第一时间学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”。扎实推进“两学一做”常态化制度化，制定党建和思政工作文件23个。坚持学习教育与学校中心工作、与农林学科特色、与提升基层党建水平“三结合”，开展“践行两山理论，争做最美科技人”等特色活动60余项。

二是抓基础，双促双进强优势。深化“支部建在学科上”党建工作模式，61%的党员学科带头人（负责人）担任党支部书记，党员干部带头攻坚克难，推进党建优势转化为学科发展优势。森林培育学科党支部获“全国先进基层党组织”荣誉称号，森林培育学科作为主干学科申请获批省属高校首个国家重点实验室。

三是聚人才，以才引才优生态。强化党管人才，制定实施“1513人才工程”等5项“人才新政”。建立“以才引才”新模式，着力营造“近者悦、远者来”的人才生态。近2年，引进培养院士、国千等国家和省级高端人才22人。发挥高层次人才领军作用，实现了重点团队重大项目的新突破，构建了“一根科技竹、一亩万元山、一群特派员”的浙农林大精准扶贫模式，学校连续12年获省科技特派员先进单位。2017年获浙江省“重才爱才先进单位”荣誉称号。

学校抓党建聚人才促发展成效显著：学校入选省重点建设高校、2个学科领域进入ESI全球前1%、第一作者在《Nature》发表学术论文、获国家科技进步二等奖1项、连续6年获省科学技术奖一等奖。

以“八大行动”为抓手全面夯实基层党建工作

□浙江科技学院党委书记 **龚建立**

近年来，校党委以“基层党建八大行动”为抓手，逐步树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以党建推动中心工作的成效逐渐明显，基层党建工作得到夯实。

一是实施“理想信念提升”行动，加强党员党性修养。和国家教育行政学院合作构建“智慧党建”学习平台，553名党员参加线上培训；集中开展七一“初心誓言”活动，提升党员理想信念。二是实施“党建责任落实”行动，增强党建主业意识。出台《党建工作目标管理考核办法》，建立了由70余个观测点组成的考核体系。主持专题会开展二级党组织书记抓党建和人才“双述双评”。三是实施“战斗堡垒加固”行动，强化支部主体作用。合理设置基层党组织，将教工支部设置和学院运行体系相结合。出台《“三会一课”制度实施方案》，严格党内组织生活。四是实施“合格党员砥砺”行动，锻造事业发展先锋。通过设立党员示范岗等形式开展“党员亮身份”活动，强化党员身份意识。五是实施“基层党建保障”行动，夯实基层党建基础。加强人员保障，开展专职组织员试点；完善制度保障，出台《党建工作经费使用管理办法》。六是实施“基础党务规范”行动，提升党建工作质量。举办党务培训班，提高党务工作者业务水平。七是实施“工作作风转变”行动，深入践行群众路线。开展“四个一”活动，领导干部每月进课堂听课；推进机关“最多跑一次”改革，简化服务办事流程。八是实施“党建品牌培育”行动，提高党建引领能力。初步形成“全课程思政育人”“设计人生创意无限”、大学生方程式赛车党员进击小组、安吉校区“书院制”等党建特色品牌。

加强党建引领发展 引育人才推动发展

□浙江工业大学党委书记 **蔡袁强**

浙江工业大学党委以加强党建引领发展，以引育人才推动发展，既抓严抓实党建人才具体工作，又注重创新方式方法，为学校事业发展提供了坚强的组织保证。

坚持把政治建设摆在首位，全面加强学校党的建设。学校党委全面贯彻落实党的十九大精神，落实全国、全省高校思政工作会议精神，认真贯彻党委领导下校长负责制，压实党建责任，以任务清单谋全局、问题清单抓薄弱、领办项目重落实，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。落实“最多跑一次”改革，实施“品质服务工程”；深化“党建+”工作模式，党建引领教学、科研、社会服务工作成效显著。学校师生党员服务互联网大会、五水共治、大运会等，受到了社会各界的广泛好评。

坚持“一切工作到支部”，全面推动基层党建过硬。学校党委抓严抓实监督工作，层层推进、逐级落实。规范落实“三会一课”和主题党日活动制度，创新情景剧党课，创新实施“党性教育一刻钟”做法，深化完善党支部堡垒指数管理工作，全面实施党员领航工程。学校基层党建工作获中组部专项督查组肯定，并在教育部全国高校基层党支部书记培训示范班上作专题交流。

实施“人才集聚1号工程”，全面落实“人才新政”。郑裕国教授当选中国工程院院士，实现了省属高校本土培养院士零的突破；签约双鹏院士2人，在万人、千人等计划上均有突破。学校举办首届“杭州·青年学者论坛”汇聚英才，加大力度支持教师赴海外研修，推进青年学术带头人队伍建设。修订教师职务评聘业绩条件，制定资深教授制度，出台高层次人才特殊津贴、绩效奖励等办法；实施岗位绩效拨款，提高青年教师待遇。学校全力聚焦一流建设，加快省部级科研平台建设和产学研一体化，努力搭建人才创业舞台、提升人才发展价值。

推进党的建设全面加强全面过硬

□浙江工商大学党委书记 **金一斌**

一年来，本人坚决扛起管党治党第一责任人职责，突出党建引领，强化人才支撑，为加快建设高水平大学提供坚强保证。

旗帜鲜明紧抓思想建设。把学习贯彻十九大精神作为首要政治任务，带头宣讲十九大报告，在浙江日报发表贯彻十九大精神署名文章。出台23项加强思政工作举措，成立习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心。与省委宣传部共建马克思主义学院，建设教育部示范优秀教学科研团队。形成“八坚持八融入”思政特色，推进“思政课程”到“课程思政”转变。

聚焦创新所实践院党建。开展“基层党建全面落实年”活动，推动二级学院党委领导下的院长负责制试点工作。压实党建责任，建立巡察制度，全面实行党组织书记抓党建述职评议。坚持“大抓基层”，出台《关于加强和改进党支部建设的若干规定》。加强“头雁建设”，基本实现党支部书记由部门负责人、学科带头人担任。培育3个党建示范群、20个特色品牌、12个支部参加第二届全国高校“两学一做”支部风采展示，一批微视党课、党建微视频获奖。

引育并举打造人才高地。健全人才工作机制，制定“西湖学者计划”，成立国际商学院，深化人才领域“放管服”，组建一批国家级、省部级研究平台。新增国家级人才9人，新引进院长4名、双聘院士2名、海外院长4名。人才工作专项投入比上年增长40%以上，省重点高校建设经费52%用于人才保障。

党建和人才工作的加强，为学校发展提供了坚强保障。学校入选省重点建设高校和教育部深化创新创业教育改革示范高校。新增3个一级学科博士点，一级博士点总数达到6个。第四轮学科评估中取得1A6B佳绩，学科总体实力进入全国90强，国家社科基金年度立项数居全国前50位。

党建工作引领高水平财经大学建设迈上新台阶

□浙江财经大学党委书记 **李金昌**

2017年，浙江财经大学深化实施“党建领校”“人才兴校”战略，顺利通过教育部本科教学审核评估，入选省重点建设高校及优势特色学科，获批一级学科博士点授权单位，高水平创新创业型财经大学建设迈上新台阶。

提升政治站位，强化思想先导。通过理论学习中心组、“三会一课”、专题党课等深入组织开展学习贯彻党的十九大、省第十四次党代会和全国全省高校思想政治工作会议精神。用新媒体给党建学习注入新魅力，开设“浙财学习”党建微信公众号。启动“思政理论课建设实施方案”等15个专项任务。

夯实基层党建，构筑坚强堡垒。以基层党建全面落实年为抓手，细化6方面22条举措，组织各类主题党日760余次，开展基层党建“推磨式督查”和支部书记“大轮训”，落实党员发展三级联系培养，发展高知群体党员9名。率先在二级党委全面设立二级纪委，狠抓“任务落实”和“领办项目”落实。持续开展“正作风、树教风、抓学风”活动，拓展“党建+校友”、“校企党建”新模式，获评首届全国高校“两学一做”支部风采展示优秀教工支部案例和学生支部案例各1项。

打造一流队伍，服务浙江经济。出台6个高层次人才引进新政，采用结构工资、年薪制、柔性引进等弹性灵活机制，设立ABC三类特殊津贴，形成“优青、杰青、高层次人才、财苑学者”人才发展阶梯式通道，全年引进高层次人才近百名，培育国家级人才数和入选省级高水平重点创新团队数取得历史新高。围绕现代财政、现代金融、现代经济指数研发与分析等领域开展特色研究，成立14个财经特色研究院和1个省级智库，3项成果获李克强总理批示，国家级科研项目立项数居全国财经类高校第五位。

着力打造党建工作高地 全面实施人才优先战略

□嘉兴学院党委书记 **黄文秀**

认真抓好学习教育。做好十九大精神“五进”工作，我带头做了12场宣讲报告。成功承办教育部红船精神与习近平新时代中国特色社会主义思想研讨会。

带头领办党建项目。我带头领办内部巡查项目，完成两家单位的巡查。二级党组织书记带头领办党建示范点创建、党建品牌培育等项目，评选了10个党建示范点、10个党建特色品牌。

扎实推进试点工作。二级学院党委领导下的院长负责制试点学院由2个扩大到5个，我在全省高校书记校长读书会上作经验交流。全面实施指数管理。每两个月发布一次《党支部工作指导意见》，全面实施支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”考评管理。

大力弘扬红船精神。建设全国红船精神研究高地，《求是》《光明日报》刊发我校13篇理论文章。南湖干部学院成为全国红船精神传播基地。成功创演红色话剧《初心》，参演学生受剧情感染纷纷递交入党申请书，中央电视台《新闻联播》等主流媒体进行了报道。

全面落实党管人才。全面实施“人才优先”发展战略。建立人才引进快速决策机制，开通高级职称特别评聘绿色通道。实现国家级人才热烈响应。每两个月发布一次《党支部工作指导意见》，全面实施支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”考评管理。

大力弘扬红船精神。建设全国红船精神研究高地，《求是》《光明日报》刊发我校13篇理论文章。南湖干部学院成为全国红船精神传播基地。成功创演红色话剧《初心》，参演学生受剧情感染纷纷递交入党申请书，中央电视台《新闻联播》等主流媒体进行了报道。

全面落实党管人才。全面实施“人才优先”发展战略。建立人才引进快速决策机制，开通高级职称特别评聘绿色通道。实现国家级人才热烈响应。每两个月发布一次《党支部工作指导意见》，全面实施支部“堡垒指数”和党员“先锋指数”考评管理。

“学青年习近平”汲取奋进的磅礴力量

□浙江外国语学院党委书记 **宣 勇**

切实履行党建工作“第一责任人”职责，将抓党建和人才工作贯穿于中心工作全过程。以巡视“回头看”整改、推动“两学一做”常态化制度化、落实“基层党建全面落实年”为契机，落实落细落小全面从严治党向基层延伸的各项方法举措，为学校建设提供坚强的政治和组织保障。

学校以“青年学子学青年习近平”学习教育为载体，以总书记在梁家河等地的知青岁月为宝贵教材，从其治国理政思想的历史起点、逻辑起点、治国理政实践的开端出发，通过学、思、践、悟，引导师生深刻领悟青年习近平矢志不渝的理想信念、爱国为民的家国情怀、勤奋好学的进取精神、吃苦耐劳的优秀品格，将此作为筑牢思想根基、推进党建工作、强化人才队伍建设的重要举措。该项党建工作品牌入选浙江省2017年度党建特色工作。

校党委始终把学习教育作为主线贯穿立德树人全过程，推动“课程思政”建设，设立党建专项课题，建立海外学习党小组，并将《习近平的七年知青岁月》作为第一本教材发给全体新生。我本人组织师生团队开展“寻源梁家河，服务精准扶贫”调研实践，与延川县委签订了共建学习教育实践基地协议，助力延川建设。学习教育覆盖全体师生，并得到了热烈响应。学生申请入党比例显著提升，师生参与援疆、援藏、贫困帮扶等积极性明显提高，教风学风得到明显改善。

省委书记车俊对学习教育作出重要批示。省委常委、宣传部长葛慧君在我校专门召开座谈会总结推广浙外经验。《学习时报》、浙江卫视等多家媒体报道了学习教育，我也应邀参加了中央党校《习近平的七年知青岁月》出版座谈会，并作题为“青年学子的必读教科书”的大会发言。

抓党建 聚人才 促发展

□浙江农林大学党委书记 **周国模**

浙江农林大学党委在省委和省委教育工委正确领导下，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持立德树人，创新基层党建模式，实施“人才强校”战略，推动学校事业全面发展。

一是抓学习，学用结合提站位。坚持把政治建设摆在首位，第一时间学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，牢固树立“四个意识”。扎实推进“两学一做”常态化制度化，制定党建和思政工作文件23个。坚持学习教育与学校中心工作、与农林学科特色、与提升基层党建水平“三结合”，开展“践行两山理论，争做最美科技人”等特色活动60余项。

二是抓基础，双促双进强优势。深化“支部建在学科上”党建工作模式，61%的党员学科带头人（负责人）担任党支部书记，党员干部带头攻坚克难，推进党建优势转化为学科发展优势。森林培育学科党支部获“全国先进基层党组织”荣誉称号，森林培育学科作为主干学科申请获批省属高校首个国家重点实验室。

三是聚人才，以才引才优生态。强化党管人才，制定实施“1513人才工程”等5项“人才新政”。建立“以才引才”新模式，着力营造“近者悦、远者来”的人才生态。近2年，引进培养院士、国千等国家和省级高端人才22人。发挥高层次人才领军作用，实现了重点团队重大项目的新突破，构建了“一根科技竹、一亩万元山、一群特派员”的浙农林大精准扶贫模式，学校连续12年获省科技特派员先进单位。2017年获浙江省“重才爱才先进单位”荣誉称号。

学校抓党建聚人才促发展成效显著：学校入选省重点建设高校、2个学科领域进入ESI全球前1%、第一作者在《Nature》发表学术论文、获国家科技进步二等奖1项、连续6年获省科学技术奖一等奖。

以“八大行动”为抓手全面夯实基层党建工作

□浙江科技学院党委书记 **龚建立**

近年来，校党委以“基层党建八大行动”为抓手，逐步树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以党建推动中心工作的成效逐渐明显，基层党建工作得到夯实。

一是实施“理想信念提升”行动，加强党员党性修养。和国家教育行政学院合作构建“智慧党建”学习平台，553名党员参加线上培训；集中开展七一“初心誓言”活动，提升党员理想信念。二是实施“党建责任落实”行动，增强党建主业意识。出台《党建工作目标管理考核办法》，建立了由70余个观测点组成的考核体系。主持专题会开展二级党组织书记抓党建和人才“双述双评”。三是实施“战斗堡垒加固”行动，强化支部主体作用。合理设置基层党组织，将教工支部设置和学院运行体系相结合。出台《“三会一课”制度实施方案》，严格党内组织生活。四是实施“合格党员砥砺”行动，锻造事业发展先锋。通过设立党员示范岗等形式开展“党员亮身份”活动，强化党员身份意识。五是实施“基层党建保障”行动，夯实基层党建基础。加强人员保障，开展专职组织员试点；完善制度保障，出台《党建工作经费使用管理办法》。六是实施“基础党务规范”行动，提升党建工作质量。举办党务培训班，提高党务工作者业务水平。七是实施“工作作风转变”行动，深入践行群众路线。开展“四个一”活动，领导干部每月进课堂听课；推进机关“最多跑一次”改革，简化服务办事流程。八是实施“党建品牌培育”行动，提高党建引领能力。初步形成“全课程思政育人”“设计人生创意无限”、大学生方程式赛车党员进击小组、安吉校区“书院制”等党建特色品牌。

党建抓好就是凝聚力 人才抓实就是推动力

□浙江传媒学院党委书记 **杨立平**

2017年2月底我就任浙江传媒学院党委书记，扛起党建主体责任，推动学校科学发展。

一是以学习贯彻十九大精神为主线，抓住核心要点。把学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为核心要点来抓，建立“领导班子示范学、中层骨干带头学、党团支部全面学、传媒特色丰富学、全校上下覆盖学、课堂教学融合学”的“六学联动机制”。省委常委、组织部长任振鹤来校宣讲。4次主持党委会和党委理论中心组学习会，6次到一线宣讲。带头撰写体会并在《光明日报》理论版发表。

二是以巡视整改为主攻，破解关键难点。召开14次党委会，确保整改任务100%完成。做到“强核、明责、改革、严纪”八字。健全了党委议事规则等6项机制，全力支持纪委开展工作，对艺考制度进行架构性改革，杜绝惯性思维和潜规则。

三是以固本强基为主阵地，夯实基层弱点。突出思政领航。召开建校以来首次党建和思想政治工作会议，提出的“思政八法”在《中国高等教育》刊发，我校的课程思政改革在央视新闻联播报道。突出党建规范，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。突出传媒特色。积极打造浙传阅读季“指尖上微党建”；开展大学生署期“双百双进”，学校获2017年全国“三下乡”社会实践活动“优秀单位”；创作《浙水哪得清如许》电视专题片，获中组部、省组织部肯定。突出“三进五联”，我走访40多个寝室和50多位教师。

四是以人才引育用为主抓，打通发展堵点。舍得真金白银，多轨并举引才。一年来，学校引进各类人才50名，引进人才总量较去年增加86%，并柔性引进业界顶级专家。

提高政治站位 落实第一责任

□浙江广播电视大学党委书记 **徐公芳**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦主业落实好第一责任人职责。

一是注重宣传教育，抓实理论学习。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神下功夫，拉高标杆示范学，组织班子带头学，引领师生全面学，开展全省电大农民大学生“进乡村、进社区、进企业、进农户”宣讲十九大精神活动。

二是深化思政改革，加强意识形态。推动思政课程向课程思政转变，定期研判意识形态情况，严把师德关、教学关、学术关、资源关、网络关和宗教关，深入推进系统互动、文化互连、课政互补、网络互联等四大工程，师生政治站位得到新提高。

三是强化组织建设，夯实基层基础。推进“两学一做”常态化制度化，聚焦清单抓好党建责任落实。优化支部设置，配强支部书记。推行基层党建专项检查、季度督查与每学期述职，组织党员教师“四个送上门”，让企业学员“一次都不跑”，基层组织力得到新提升。

四是明确选任导向，组建电大铁军。坚持党管干部原则，突出政治标准、业绩导向和群众公认，圆满完成中层干部换届。干部队伍年龄、经历、学历与职称结构明显优化，活力得到新激发。

五是激发创新活力，强化人才支撑。将人才队伍建设纳入学校规划，班子成员联系高层次人才，实施全省电大系统“312”人才培养工程，搭建创新团队、学术沙龙、创业论坛等平台，优化政策支持，引导专业人才加强产学互动、校企合作，更多成果实现转化。

强基础建体系 讲结构优功能

□浙江金融职业学院党委书记 **周建松**

浙江金融职业学院党委认真学习贯彻党的十九大精神、省十四次党代会精神，努力做好学校党建和人才工作。

一是旗帜鲜明讲政治。坚持把学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想放在首位，推动教师干部提高政治站位。二是理直气壮强党建。全面梳理组织体系，推行“五个一”党建工作机制：学校党委是一个科学发展决策体，院系党总支是一个开放育人领导集体，基层党支部是一个创新创业战斗集体，教师党员是一面教书育人的旗帜，学生党员是一个成才成长的榜样。三是明确政策重基层。坚持“支部建在专业上”，实现教书与育人结合、党建引领育人。四是遵章依规强基础。组织党章党规学习，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，执行党委领导下的校长负责制，强化“三会一课”制度、党组织书记全面制定抓党建任务清单、问题整改清单等，使党组织生活政治化、制度化、规范化，使校园充满政治氛围、党建氛围和育人氛围。五是抓紧育人不放松。紧抓立德树人主线，贯彻以生为本，十年如一日推进学生“十日成长工程”，深化“爱生节”活动，学生获得感不断增强。

按照“引进+提高”思路推进人才队伍建设。一是认真学习中央省委人才政策，提高思想认识。二是加强组织领导，建立人才工作小组，实施“九大计划”。三是制定《高层次人才引进实施办法》，实施柔性引进。四是继续抓好博士引进和培养。五是建立目标体系，强化项目过程性考核，形成师资培养合力。

拧紧责任链条 落实人才强校 全面推进“双一流”建设

□宁波大学党委书记 **薛维海**

宁波大学党委在抓党建工作与人才工作中，拧紧责任链条，落实人才强校，把党建和人才工作优势转化为学校改革发展优势，全面推进“双一流”高校建设。

拧紧责任链条，确保责任层层落实。切实加强政治建设，认真学习党的十九大精神，全国和全省高校思想政治工作会议精神以及省第十四次党代会精神，召开全校思想政治工作会议，制定出台“1+15”系列文件。认真抓好巡视整改，实施142项整改举措，制定30项规章制度，已完成97.5%的整改项目。积极推动党建创新，启动实施“党建领航工程”，推进党建工作与学校中心工作深度融合，评选确定创新性强、示范性强、指导性强的党建领航项目19项。不断强化责任传导，通过出台文件和签订责任书，明确校院两级意识形态工作责任制、基层党建工作责任制、人才工作责任制；通过全面检查、年度考核、述职汇报等方式，对基层党组织责任落实进行督促检查。

落实人才强校，人才引进成果丰硕。学校牢固确立人才工作是“一号工程”，认真落实人才工作“一把手”责任，着力提供人才工作“一流服务”，坚决实施人才工作业绩“一票否决”。今年，学校取得全职引进2名院士的重大突破，还引进长江学者讲座教授1人、国家千人计划入选者1人、国务院学科评议组成员1人、国家高端外国专家1人，引进优秀博士110人。目前，学校已经形成了以院士、千人计划、长江学者等为代表的一流人才队伍。学校启动重大平台建设，助力一流人才建功立业，组建了由中国科学院院士赵玉芬领衔的新药技术研究院、中国工程院院士陈剑平领衔的植物病毒研究所、加拿大两院院士吴树领衔的未来无线研究院、长江学者唐科奇领衔的质谱技术与应用研究院。

坚持“五个聚焦” 不断提高党建引领发展水平

□浙江中医药大学党委书记 **孙秋华**

认真贯彻全面从严治党各项要求，把方向、抓重点、强落实、促成效，切实发挥党委管党治党、办学治校职能。

聚焦办学方向，旗帜鲜明讲政治。认真学习及时传达贯彻中央和省委重大决策部署，分层分类组织学习贯彻党的十九大和省十四次党代会等重要会议精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。把握“四为”办学方向，及时召开思政工作会议，全面推进课程育人、科研育人、实践育人等各项举措。

聚焦治党责任，健全机制抓基础。落实书记第一责任和班子成员“一岗双责”，健全三级党组织目标责任体系，开展“基层党建全面落实年”活动，全面完成基层组织换届，探索“双带头人”培育工程，严格党内政治生活。每半年开展基层党建督查，每年组织二级党组织和党支部书记抓党建述职考评。

聚焦关键少数，从严从实管干部。坚持正确导向、严格聘任程序、促进能上能下，平稳有序完成中层和科级干部换届。注重价值引领、强化教育培养、完善管理监督，着力加强干部政治、思想、能力和作风建设，切实引导各级干部增强党性、牢记使命、立足岗位作贡献。

聚焦第一资源，引培并举强队伍。落实人才优先理念，实施“5151远志人才工程”，构建“名师-学者-杰青-优青-优博”五层次梯队引培体系，首批遴选“5151人才”45名。建设医学、药学、动物实验三大共享平台，积极推动中医药人才集聚、培养及科技创新，不断提升服务经济社会发展能力。

聚焦改革创新，凝心聚力促发展。主动对接“双一流”建设，以跨入省重点建设高校和增强共建学科为新起点，坚持目标问题导向，深化改革激活力，拉高标杆出成效，进一步完善资源配置、绩效考核等运行机制，顺利完成本科教学审核评估、承办全国学运会武术比赛等重点工作，确保校园安全稳定。

发挥政治核心作用 引领学校科学发展

□浙江树人学院党委书记 **章 清**

提升政治站位，不忘办学初心，强化责任担当。一是把好办学方向。推动建立健全董会、党政联席会等决策机制，保证党组织有效参与重大决策；组织重温了2004年9月8日习近平同志来校视察时的重要讲话精神，总书记对我校的肯定与要求成为办学方向的重要遵循。二是把准工作走向。构建较为完善的党建工作制度体系，形成学校党建工作基本格局。三是把稳队伍动向。学院领导实行党政双向交叉任职，建立层层压实的党风廉政建设责任体系，配齐配强党建工作队伍。

明晰组织定位，下移工作重心，强化作用发挥。一是学习引领。通过领导干部带头学、师生普遍学、党员骨干深入学、专家辅导学等方式，深入学习贯彻十九大精神。党委召开了2次班子读书会、10次中心理论组学习会。二是载体推进。通过支部学习日、党员政治生日、党员示范日、主题党日等载体，切实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。组织56次政治生日活动，评比出45名“党员之星”。三是夯实基础。建立领导干部“四个一”制度，实施“1+X”党员培养计划，提升党员质量。

找准工作方位，力求教育入心，强化立德树人。形成党委领导下的领导机制、教育机制、服务机制、队伍建设机制等各种工作协同机制。优化第一课堂，丰富第二课堂，拓展第三课堂，借力第四课堂；通过后勤保障“半小时响应”和行政服务“最多跑一次”做好服务工作；思政工作队伍配齐配强，教师评价红专并重，政策导向计划单列。