



评审权下放 师德考核为先 我省中小学教师职称评审有变

本报讯(记者 张乐琼)日前,省教育厅、省人社厅就今年我省进一步做好中小学教师职称评审工作下发通知,要求继续深化中小学教师职称改革,开展学校自主评审探索,科学设置评价标准。

从今年起,高级教师评审结果由设区市人社保局和教育局发文公布并颁发证书,报省人社厅和省教育厅备案,落实“谁评审谁发证”。鼓励各地积极探索把一级教师及以下职

称的评审权下放给学校,由学校在岗位设置方案内自主评审。

记者了解到,一级教师及以下职称的评审权下放给学校是今年中小学教师职称评审改革的一大亮点。省教育厅人事处有关负责人表示,学校自主评审,有利于落实学校用人自主权,实现评聘合一,同时又能突出对教师日常教学行为的考核,推进教师职称能上能下,便于校长调动教师的工作积极性。

通知还就考核评价标准做了具体

要求,即在把师德置于评价首位的基础上,突出对教师思想政治方面的考核,党员教师还应由所在党支部出具鉴定意见,尤其注重考察教书育人工作实绩,实现“干什么、评什么”,改变了过分强调学历和论文的倾向,不将论文作为限制性条件。此外,通知还要求避免“一把尺子量到底”,细化职业教育、学前教育、特殊教育等不同类型的教育特点,充分考虑地域、学段、学科的区别,兼顾不同职称层次的需要,推进分类评审,同时不再将职称外语和计算机应用能力作为申报职称的前置条件。

据介绍,今年起中小学教师职称评审工作将纳入我省“最多跑一次”改革,“浙江政务服务网”将开设职称评审专栏,集中发布相关信息,提供评审进度和高级证书的网上查询。我省近期还将印发2017年中小学正高级教师职称评审工作的通知,可评审中小学正高级教师133名。

湖州发布 “两山”重要思想地方教材

本报讯(通讯员 屠红良)近日,《湖州——“两山”重要思想的实践样本》地方教材在湖州市行政中心发布,这是我省乃至全国首本“两山”重要思想地方教材。

为更好地帮助全市广大青少年学生学习和践行“两山”重要思想,湖州市教育局组织专家精心编写了《湖州——“两山”重要思想的实践样本》地方教材。该地方教材共计11万余字,以生态文明建设为主题,内容涵盖了余村的美丽乡村建设、长兴绿色动力能源产业的转型、莫干山“洋家乐”民宿经济的发展、地理信息小镇的异军突起、顾渚村农庄休闲游的风生水起等。用一个个生动鲜活的故事,以图文并茂、以问导学的叙述方式,深入浅出地展现了湖州在绿色发展中的新经济、新生态,帮助学生了解和认识湖州优越的自然环境、丰厚的历史积淀、蓬勃发展的社会经济,激发青少年的爱国热情和家乡情怀,自觉践行“绿水青山就是金山银山”重要思想。

据了解,该地方教材将于今年秋季进入该市初中课堂,属于地方课程中的拓展性课程部分,纳入初中学校课程计划。初一至初三二年级每周开设一节课,由思想品德学科教师承担教学组织工作。

湖州市教育局要求,各地各校要读好、用好教材,明确责任、健全机制、完善制度、强化监督,确保“两山”重要思想地方课程今年秋季进校园、进课程、进课堂。同时,教师要在教学过程中积极创新,倡导以实践、体验、感悟为主的学习方式,让“两山”重要思想真正入耳、入脑、入心。

乐清大力争创 教育现代化市

本报讯(记者 金澜)日前,乐清市出台《关于大干教育加快教育现代化市创建的实施意见》,提出到2020年该市将创成省实现教育现代化市。

根据意见,该市在未来3年将新建公办中小学34所,设立名师工作室(站)50个,安排100个编制用于民办学校引进高层次人才,安排5000万元奖补专项资金大力发展普惠性幼儿园,投资1600万元按标准配齐学校安全设施设备,同时每年追加600万元,用于配足保安人员。

自今年起,该市还将每年评选优秀校长30名,给予每人5万~10万元的考核奖励。在普惠性民办幼儿园教师中,每年评选民办学前教育“领航教师”50名,每人奖励2万元。对新评上的省特级教师给予奖励60万元,新评上的省教坛新秀、温州市名师(名校长、名班主任)给予一次性奖励5万元。此外,市财政还将每年统筹安排2500万元资金,其中1000万元用于高考质量奖,1500万元用于义务教育阶段教学质量提升奖。

打破发展“瓶颈”

丽水山区教育换新颜

□本报记者 李平
通讯员 朱军连

7月,教育部调研组一行来到丽水市景宁县,调研山区小规模学校建设工作。调研组高度肯定了景宁山区小规模学校建设成果,认为该县小规模学校“办学亮点突出、特色明显、效益显著”。

而5年前,山区学校的生存及发展却是丽水教育不小的“痛”。“十二五”以来,该市高度重视教育发展,通过“财政支持、创新引领、改革驱动、机制保障、文化滋养”五项措施,坚持问题导向,打破基础设施建设、乡村教师队伍、学校内涵发展上的“瓶颈”,使得山区教育发展上了一个新台阶。

硬件建设重投入

近日,从松阳县第五中学传来喜讯,该校14岁的何俊扬在2017年“紫蓬山杯”全国皮划艇青年(U16)锦标赛上,夺得乙组2000米男子单人皮艇冠军和乙组1000米男子单人皮艇季军。此前,该校皮划艇队先后在省级比赛获得2金、12银、5铜的成绩。

在近年来的省级乃至全国各类比赛中,斩金夺银的丽水山区学校数不胜数。该市教育局局长王平坦言,成绩的取得离不开该市“十二五”期间在教育上的大力投入,2012年至2015年,全市财政性教育经费支出占财政支出的比例均超过20%。

据统计,丽水现有农村小学163所、农村初中36所、农村高中2所。2011年前,当地标准化学校的比例仅为13.76%,优秀生源流失是农村学校的心头之痛。

顶着教育资源相对匮乏、办学条件相对艰苦的压力,2012年以来,丽水全市共完成教育基础设施投资

37.24亿元,实施学校新建、改(扩)建项目873个,是“十一五”的3倍;截至2016年,标准化学校比例提升到89.31%,提高了近76个百分点。

2016年,松阳成为丽水市首个基本实现教育现代化县。这背后,离不开县委县政府举全县之力优先发展教育的举措。截至2016年,该县近3年来教育投入达到10.31亿元,而这3年该县财政收入却只有10.28亿元。

松阳五中的新建项目是该县投资规模最大的,达到了1.65亿元。新学校占地130亩,设计规模为36个班级,2015年投入使用。办学仅两年,就获得了省防震减灾科普教育基地、省课外阅读先进单位等多项荣誉,各项办学成绩突出,受到当地百姓的盛赞。

师资队伍有保障

扎根学校22年、倾力奉献山区教育事业的缙云县长坑小学校长刘勇武,成为今年我省唯一入选“马云乡村校长计划”的校长;而在7月举行的全省中小学音乐教师基本功大赛上,来自庆元县第二中学的周哲获全省声乐第一名……

“山区教育发展,关键在教师。”丽水市教育局副局长吴燕由衷地说,“正是得益于一大批致力于投身山区教育的优秀校长和教师们的坚守,才换来丽水教育的今天。”然而,优秀教师大量流失、专业教师短缺、高素质教师招不来等难题,曾让各县(市、区)的教育局长们大摇其头。

“必须在待遇、职称评聘上对乡村教师尤其是偏远山区学校教师有所倾斜,稳定山区教师队伍”很快成为共识。各地按照学校距离县城的远近,分档设立补助金额。目前,学历、职称、教龄相等的条件下,在丽水偏远山区任教的教师收入水平比城

区教师平均高出10%左右,最多高出近20%。

在畲乡景宁,农村小规模学校小学占比80%,15人以下的微班接近全县农村教学班的一半。为使学生“德智体美劳”一样也不落下,对这些学校的教师编制,丽水设立了最低保障数;同时,跨校走教成为常态,相邻乡镇不同学校之间统一安排专业课表,同一位教师要来回两个乡镇学校给学生上课。从2012年开始,丽水还在全省率先开展小学全科教师培养试点工作。

不光要让教师“留得住”,更重要的是打造一支“教得好”的教师队伍。为此,该市开展“绿谷名师”培养工程,建立了教坛新秀、教坛新秀、学科带头人、教学名师、特级教师5个层级的“宝塔式”教师成长模式。同时,实施“借智办学”战略,聘请省内外特级教师、名师与各县(市、区)结对;通过“山海协作”工程,输入优质师资,提升山区教育水平。

学校发展重内涵

行走在丽水这个“浙江绿谷”,人们往往会折服于那些藏在市井村落里、崇山峻岭中或者峰回路转处的一所所学校的精致外观,会惊叹于每一所学校的独具特色,以及那些小规模学校的“小而优”“小而美”。

自2010年提出“创建篮球特色学校”以来,缙云县第二实验小学成果丰硕,成功实现了由县级、市级、省级特色学校到“全国学校体育工作示范学校”的大跨越。依托独特的畲乡



爱心伴“候鸟”返乡

随着新学期临近,“候鸟”们即将结束暑期生活。返乡前,宁波市鄞州区白鹤街道周宿渡社区的爱心人士把新购买的书包、学习用具赠送给他们,希望他们回到家乡好好学习、健康成长。

(本报通讯员 丁安 摄)

嘉兴一中实验经开学校 教师招聘启事

嘉兴一中实验经开学校,是由嘉兴经济技术开发区管委会投资建设、浙江嘉欣教育集团运营管理的民办学校,包括小学和初中,发展规模预期达66个班级。学校将于2018年秋季开学,诚邀优秀人才,共谋经开发展。具体事宜如下:

一、招聘对象

小学、初中各学科在职教师若干名。

二、招聘条件

本科及以上学历,专业对口;年龄在40周岁及以下(1977年8月31日后出生),教龄3年以上;县(市、区)及以上课堂教学获奖者,县(市、区)及以上学科带头人、教坛新秀、优秀教师等荣誉获得者,学历、年龄可适当放宽,并优先考虑。

三、招聘程序

1. 登录嘉兴一中实验学校网站(www.jxyzszy.com),下载并如实填写报名登记表发至姚老师邮箱(948559033@qq.com)。报名时间:2017年8月26日至9月15日。咨询电话:0573-83604489、83604550(9:00—16:00)。2. 资格初审。3. 复审面试。采取教师教学素养测评的方式进行(面谈+课堂试讲+答辩)。4. 考察。5. 体检。6. 聘用(聘期从2018年7月开始)。

四、薪酬待遇

1. 教师享受跟公办学校教师同等的社会保障,年收入为周边公办学校同等职级教师1.5倍以上。
2. 教师子女可免费入读嘉兴一中实验学校的小学 and 初中,有人读嘉兴一中实验学校初中和高中需求的,教育集团优先保障入学,收费给予优惠。

嘉兴一中实验经开学校
2017年8月28日