

以六个“第一” 细化党建第一责任

□浙江医药高等专科学校党委书记 陈厥祥

一、高标准严格要求,把加强校级班子建设作为党建工作的第一要务。以“三严三实”为切入点,在履新第一时间制定《关于进一步加强自身建设、树立优良作风的若干意见》,提出六项新要求,带领班子践行“三联系”制度。严格执行党委领导下的校长负责制,修订议事规则,确保党对学校工作的全面领导。

二、狠抓阵地制度建设,筑牢党建工作的第一基础。一是升格党校,二是推进校、院两级中心组学习制度,三是强化对意识形态工作的领导,四是成立知联会组织,五是定期研判校园思想动态。制定了《基层党建工作目标考核实施办法》等制度,全面实施党总(直)支部书记党建工作年度述职制度,建立党总(直)支部书记工作例会制度,大力推进党、校务公开并完善监督机制,以及深化教工党员“三联系”制度。

三、建机制带团队,着力破解基层党建的第一难题。一是建立书记办公会议制度提高党委会决策效率。二是制定《二级学院兼职副院长聘任管理办法》。三是适时增设总支委员、副书记和教学主管。四是明确学院实行党政共同负责。五是选送干部锻炼培训。六是注重教工党建。七是标配专职辅导员并增设事业编制。

四、探索集成之道,争创“党建+”第一品牌。2016年党委制定了《关于实施“党建+”品牌项目创建行动计划》,精选30个优秀项目开展特色党建,《打造“三四五”服务工程 构建师生“共生”发展机制》入选省高校党建特色服务品牌案例;“党建+”课题入选省高职高专党建研究会年度重点项目。

五、压实两个责任,党风廉政建设为事业发展提供第一保障。严格执行班子成员重大事项报告等规定;制定了落实党风廉政建设主体、监督责任的两个《实施办法》;固化年度党建暨党风廉政建设推进会机制,强化各岗位党建暨党风廉政建设责任担当;按期召开党风廉情分析会和民主生活会;推动行政加强内审;推进廉洁教育进课堂。

六、抓经常、经常抓,全过程全方位履行党建工作第一责任。精心组织实施“三严三实”“两学一做”和党员排查,做到讲新生第一课、每期党校讲一课、每学期到所有学院调研一次;认真主持委员会和中心组学习会,及时传达上级精神;校内无一起违法违纪事件。

学校高票通过了久拖不决的绩效工资和二级管理方案,形成了扩校升本创一流的新局面,实现了市重点实验室、协同创新中心、甬江学者岗位和省平台建设等的零突破,构建了协调育人大格局,带出了校风学风新气象,迎来了校园文化建设新高潮……呈现这样的事业发展新局面,无不彰显出党员和基层组织的积极作用和党建工作的强大生命力。

四措并举 提升党建质量

□金华职业技术学院党委书记 胡正明

一、牢牢把握主动权,严守思想阵地不失

一是及时组织学习贯彻全国、全省高校思想政治工作、哲学社会科学工作、宗教工作等重要会议精神。二是完善工作机制,实施校院两级定期思想动态研判制度,严格落实论坛、报告会审批管理。三是加强学生自我教育,依托学生讲师团开展“中国梦”宣讲,学生受众面达到100%。四是重视心理健康教育。“四级防控管理、三层心理筛查、二重心理帮扶、一套心理危机防控与干预机制”形成特色。五是深化文化育人。加强文化建设顶层设计,编制“十三五”文化思政专项规划和三年行动方案,以项目化方式推进文化育人。

二、牢牢抓住党员干部队伍,突出示范带头作用

一是加强班子建设。带头执行“三重一大”规定,营造风清气正氛围。二是选优配强队伍。以配强一把手、优化结构、重视梯队为原则,干部年轻化、专业化有了较大提升。三是抓实教育培训。所有干部纳入在线学习平台,组织分层分类的干部培训20多场、1200余人次。四是营造先锋氛围。开展了“师生最喜爱的书记”等评选宣传活动。

三、牢牢树立品牌意识,推动党建质量不断提升

一是深化党建品牌建设。创建省高校基层党建示范点2个,市知名品牌、优秀品牌等共14个,全校形成“一院一品”党建格局;二是创新党员考评机制。实施党员“信义先锋”量化考评管理,考评结果与处置不合格党员、评先评优等挂钩;三是开展专项检查。在组织关系排查中对84名失联党员采取取消预备党员资格、自动退党等处理办法;四是拓展“党建+”工作模式。以师生党员为骨干,建立一站式师生服务平台,组建8890志愿者服务队。

四、牢牢抓实责任体系建设,保障党建工作落地生根

一是建立责任机制。出台二级党建述职、党政联席会议制度和加强基层党建若干意见,每年落实党建经费100多万元。二是加强调查研究。两年召开党委会53次研究基层党建工作,班子先后76次深入二级学院和企业调研,每年召开全校党建思政大会和学期党建例会。三是抓好责任落实。通过自己带头,班子成员分头上党课,组织部门牵头党建考核等方式,实现党建责任全覆盖。四是加强党风廉政建设。出台党风廉政党委主体责任、纪委监督责任实施办法和校纪委员联系分工制度。与二级单位签订《党风廉政建设责任书》,落实“一岗双责”。

通过以上举措,充分发挥了党建的引领作用,学校连续3年在全省高职高专教学业绩考核中位列前三,技能竞赛走在全国高职院校前列,毕业生深受用人单位肯定,校园保持平安和谐状态。

抓住五个“点”推进基层党建

□温州职业技术学院党委书记 王靖高

一、落实工作责任,打牢党建工作支撑点。主持召开学院党委会26次,主持召开各类党建工作会议35次,带队开展党建工作调研与工作督查38次,带头下基层党建工作联系点调研8次、交流谈心30余次,促进工作任务落实。建立院领导牵头课题调研机制,带头对工匠精神等2个课题开展调研,编印《党务工作资料汇编》,亲自撰写论文,带动党建工作水平提升。

二、坚定政治方向,把握党建工作基本点。一是完善党委领导下的院长负责制,主持完成章程编制和党政领导班子议事规则修订,完善党委中心组学习长效机制,推进领导班子建设。二是构建全员、全学程、全方位育人体系,切实提高思政工作有效性;亲自下课堂听课40余节,走访学生寝室60余次,及时掌握师生思想状况,牢牢把握意识形态工作主导权、话语权。三是制定《从严管理干部实施办法》,亲自与干部谈心谈话100余次,切实加强干部监督管理,打造温职铁军。四是深入开展“两学一做”学习教育,认真完成各项党建重点任务。五是坚持每半年分析研究党风廉政建设,开展作风建设“五大行动”,制

订落实“廉洁教育分层分类施教计划”。

三、创新工作载体,凝聚党建工作闪光点。一是强化党建品牌引领。二是以工匠精神凸显校园文化建设的灵魂和主题。三是打造“党建+服务师生”新模式,微信公众平台跻身全国高职百强和华东高校明星榜。

四、服务中心大局,抓好党建工作结合点。一是对接温州“三大转型”,与县市区共建瑞安学院、温州设计学院、智能制造孵化中心。二是在全国首创新技术应用的创新创业人才培养,“温州产业科技众创空间”荣获国家级、省级众创空间。三是3个教改项目获省教学成果奖一等奖。四是学院入选全国高职院校创新创业示范校50强和服务贡献50强,名列全国示范高职院校影响力前八。

五、坚持问题导向,抢占党建工作制高点。重点抓好三项工作:一是实施“一年一述职、一学期一调研、一月一督查”党建工作机制,推进党建工作责任落实。二是召开学院党建与思想政治工作会议,继续实施以工匠精神为主的职业素养培育工程。三是将党建工作与推动学院“十三五”规划结合起来,深化在人才供给侧改革和院校治理体系建设等关键领域改革,不断开创学院党的建设和事业发展的新局面。

深化党建工作 护航立德树人

□浙江旅游职业学院党委书记 王昆欣

一、狠抓意识形态工作,确保立德树人工作落在实处。一是牢牢守住意识形态领域的阵地。二是抓好干部队伍教育,重点组织落实好中心理论组学习。三是抓好思政课堂主渠道,出台思想政治理论课改革实施方案。四是抓好舆情研判和引导。五是抓好旅院精神的弘扬,4万多名师生和校友参与,增强师生的理想信念。

二、狠抓党建责任落实,营造浓郁党建氛围。一是创新举措强监督。每年有4次党委会邀请教学、管理一线的校党代表列席,参与学校重大事务的讨论与研究,推进党务公开,强化党内监督。二是管好干部促履责,去年首次开展系党总支书记抓基层党建述职评议。三是担责到位做表率。本人坚持做到“六个一”,即每年召开一次教授座谈会、一次统战人士座谈会、一次青年教师座谈会、每学期给师生上一堂党课、邀请学生共进午餐一次,每月走访一次学生寝室。

三、狠抓党建基础,激发党建活力。一是重品牌引导。在“先锋工程”的引领下,各系党总支围绕专业特色建成党建文化品牌8个,党建特色项目14项。二是强干部培育。积极推动干部能上能下机制建立,出台规范干部选聘制度7项,引进校外干部4人,选拔后备干部25人。三是优学生党员队伍。全面施行学生党员发展积分制,两年共吸收

以上率下提升党建成效

□浙江商业职业技术学院党委书记 骆光林

一、认真履行基层党建主体责任

以强烈的政治使命感谋划推进基层党建。一是抓顶层设计,出台了7项党建制度。二是抓关键少数,定期听取总支书记工作汇报。三是抓工作保障,牵头设立了党员关爱基金。2016年学校职能处室增加11个编制,9个在党委职能部门。四是抓党建学习,每年设立党建课题20项。

以强烈的责任感建构基层党建工作体系。一是坚持和完善党委领导下的校长负责制。二是试点推行总支领导下的院长负责制。三是二级学院科级干部选聘小组组长由总支书记担任,经费使用等实行党政“双签”制。

以上率下全方位推进基层党组织联系制。喊出“向我看齐”并严格要求,落实“三联系、两带头”。两年来,上党课、做报告20多次,谈心谈话200多人次,每月至少听课1次。

二、全力完成党建重点任务

扎实有效服务学校中心工作。认真开展“三严三实”“两学一做”。牵头主抓省优质校、国家现代学徒制试点校、国家数字校园实验校申报,担任学校“十三五”规划、全员聘任等重大工作领导小组组长,与衢州市政府签署战略合作协议。每年主持召开一次全校党建与思政工作大会。

党建引领 推动学校事业发展

□浙江纺织服装职业技术学院党委书记 宋富军

一、尽责担当,切实履行基层党建责任

认真谋划学校党建工作。提出“强基础、促发展、把方向、保育人”的党建工作目标;理清“聚焦三化、提升三力”的工作思路;明确“党的工作接地气、党的干部有底气、党的建设能提气”的工作要求。

认真抓好“两学一做”学习教育。着力补齐基层党建短板,牵头实施首批19个基层党建书记领建项目,本人督建1个项目。带头开展调研和督查,面向基层党组织开展10余次实地调研。

二、强基提力,提升基层党建工作实效

抓好班子思想政治建设。2016年,主持10次党委中心组学习讨论;落实班子成员联系二级党组织等制度;落实年度民主生活会制度,认真开展批评和自我批评。

抓好意识形态和思政工作。一年2次牵头分析研判师生思想动态,出台《意识形态工作责任制实施细则》。支持思政理论课教学改革,本人每学期听思政课3次以上。

抓好党风廉政建设。一年2次主持召开班子党风廉政建设情况分析会,两年来对20余名在任中层干部进行经济责任审计,三公经费支出持续下降。

优化基层党组织设置。支持二级党组织探索按专业、合作办学项目、学生社团等设立师生联合支部。全校组建8个联合支部,占全部支部数28%。强化基层党组织力量。指导组建7个二级学院党委并配齐配强班子。

三、统筹兼顾,落实基层党建重点任务

抓好党员组织关系集中排查、党费补缴专项检查、基层党组织换届、党员干部学习培训、党员发展等工作。2015年底,完成全部9个二级党组织和29个党支部换届选举,新组建机关党委;开设基层党建交流学习平台——书记论坛;建立党员之家10个;牵头制订实施《党员发展量化考核办法》等制度。

四、党建引领,推动学校事业发展

思想组织引领。统一党委班子谋事创业的认识,在章程起草、规划制订等事关学校长远发展的工作中把方向、谋思路、定战略,进一步明确学校发展定位,提出“两合作三服务”发展战略。

制度决策引领。进一步完善党委领导下的校长负责制,完善二级学院党政联席会议制度,教代会民主建设和党务、校务公开进一步推进。

干部作风引领。各级党员干部敬业担当的精气神进一步体现,在一些重点、难点工作中发挥“领跑者”和“主心骨”作用。

党建工作引领和推动学校事业发展取得新的成绩,学校成为省首批国际化特色高校建设单位。

以四个抓 探索党建新格局

□浙江经济职业技术学院党委书记 俞步松

一、抓部署,明职责

一抓研究落实,召开党委会23次,专题研究基层党建工作、思想政治课改革等重大问题,领办服务G20及校园安全稳定、专业课融入思想政治教育等党建工作项目。二抓责任签订,层层签订党建与党风廉政建设责任书176份。三抓党内政治生活,抓两级党组织的民主生活会和党风廉政分析会,认真落实“三会一课”等。

二、抓根本,强保障

强化基层组织。一是做实做活专题教育,带头上党课,推动各层次上党课500余次,开展特色活动20余次。二是认真落实党总支书记抓党建述职评议。三是严把党员发展质量关。

强化基础保障。配强党务思政队伍,强化培训,被评为“全国高校干部网络教育优秀组织单位”。党建工作经费进预算,党员活动经费每年300元/人。梳理完善现有制度26项,建好内控管理、绩效评价等新制度。

强化反腐倡廉。一是重防范,建立干部廉政档案。二是强责任,建立了党风廉政建设主体责任清单。三是抓重点,形成《廉政风险防控手册》。

三、抓发展,谋全局

一是抓“十三五”规划制订,提出特色办学、服务办学、合作办学“三三三”战略。二是抓体制机制创新,探索实施混合所有制二级学院,总结完善企业大学与高职院校“双轨制”运行体制和机制。三是强化教育教学质量,党委主持召开教学工作会议,建立质量监控办公室,实施思政课与专业课同向而行。连续3年教学业绩考核均为“优秀”、成为全国首批职业院校数字校园建设实验校。强化社会服务,抓好特色项目建设。

四、抓特色,重创新

做活思政工作。一是抓好一季度一研判维稳工作。二是建好舆情管理系统。三是积极探索小班化、案例式、体验式、访谈式教学,实现思政课堂“接地气”。四是落实专业课融入思想政治教育要求,全力打造“5分钟思政课堂”。五是从贴近学生日常生活、解决学生实际困难、带领学生参加实践活动开展思政工作。

推行“党建+”,服务省委省政府中心工作。一是“党建+服务G20”,发起成立下沙G20志愿服务联盟。二是“党建+团建”,开展“双百双进”和“百校联百镇”活动以及“千名学子入农村社区、进百家企业”等“四千工程”,连续5年获省市暑期社会实践优秀组织奖,是团中央“学校共青团重点工作创新试点”单位。